

# Leírlevél

A MAGYAR BÚTOR ÉS FAIPARI SZÖVETSÉG  
IDŐSZAKI INFORMÁCIÓS KIADVÁNYA  
2009. MÁJUS

Kiadja: Magyar Bútor és Faipari Szövetség, 1012 Budapest, Kuny Domokos u. 13-14.  
Tel.: (1)202-3395, Fax: (1)355-8602, e-mail: info@butorszovetseg.hu, web:www.butorszovetseg.hu

## *A tartalomból:*

REPÜLŐ DÍVÁNY GAZDAGOKNAK

BANKOK VERTÉK ÁT AZ ERDÉSZETEKET?  
MILLIÁRDOS SPEKULÁCIÓ

KEMÉNYEN BIRKÓZNAK A VÁLSÁGGAL  
A BEREGBEN

FAIPARI KIÁLLÍTÁS(OK): SZÜNETEL A PER

FELTURBÓZVA NYIT ÚJRA AZ  
EXPO CONGRESS HOTEL

AZ ERDÉSZETI, FA- ÉS BÚTORIPARI ÁGAZATI  
PÁRBESZÉDBIZOTTSÁG HÍREI

SELLATON: CÁFOLJÁK A VAGYONMENTÉST

# REPÜLŐ DÍVÁNY GAZDAGOKNAK

## Deluxe Magazin

Egyre furcsább találmányokkal rukkolnak elő a bútortervezők, az elmúlt hetekben bemutattak például egy felhőre emlékeztető díványt. A fekvőhely állítólag komfortos, de az ára még nem publikus.

Kényelmet ígér az a gyártó vállalat, ami a közelmúltban mutatta be a legújabb találmányt, a "repülő" díványt. A különleges bútordarab lebegését mágneses hullámok segítségével tudták elérni a tervezők.



A legújabb lebegő ágy egy felhőre hasonlít

Nagy munkájuk volt azonban a dizájnereknek a kanapé kialakításában is, mert azt akarták, hogy az újdonság ne csupán egy futurisztikus pihenőeszköznek tűnjék. Éppen ezért "megalkottak" egy felhőnek tűnő, lebegő felületet, amitől a leendő tulajdonos angyalnak érezheti majd magát.

A furcsa bútordarab csálódás lesz azok számára, akik azt hiszik, hogy "repkedve" közlekedhetnek a lakásban, miközben végig a puha, meleg takarók között maradnak. A kanapé ugyanis hasonlóan a "nem túl modern" mai társaikhoz, helyhez kötött és nem lebeg át bárhol, bármikor.

A remekmű árát egyelőre nem hozták nyilvánosságra a tervezők, ám a Thegoodlife.ru szerint valószínűleg rendkívül borsos lesz, hiszen hasonló találmány már létezik, és azért is rengeteg pénzt kérnek. Egy holland feltaláló mutatta be először a repülő fekvőhelyet, amelyet szintén a mágneses hullámok lebegtetnek.

Ennél a darabnál négy, szinte láthatatlan, vékony huzal gondoskodik arról, hogy az ágy a "helyén", vagyis a levegőben maradjon (a felhős kanapénál nincs információ a láthatatlan kötelekről).

Az ágyat 2006-ban mutatták be először a Millionaire Fair kiállításon, ahol a kíváncsiskodók szinte sokkot kaptak, de így voltak ezzel a bútor alkotói is, amikor találtak olyan személyeket, akik hajlandóak voltak kifizetni másfél millió dollárt (több mint 346 millió forintot) a nem túl stabil fekvőhelyért.

## BANKOK VERTÉK ÁT AZ ERDÉSZETEKET? MILLIÁRDOS SPEKULÁCIÓ

Győr-Moson-Sopron megye - Négy erdészeti társaságnál rendelt vizsgálatot tulajdonosként a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő belső szabályokat megsértő szerződések miatt. Köztük van a Kisalföldi Erdőgazdaság is.

Négy erdészeti társaságnál rendelt vizsgálatot tulajdonosként a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő belső szabályokat megsértő szerződések miatt - adta hírül az Index.

Kisalföldi Erdőgazdaság Zrt.: a vizsgálat végéig nem kommentál

A kisalfold.hu megkérdezte a milliárdos ügyről Magas Lászlót, a Kisalföldi Erdőgazdaság Zrt. vezérigazgatóját, aki azonban a vizsgálat lezárásáig nem kívánta kommentálni az esetet.

Legfőképpen az érdekelt volna bennünket, miszerint Tátrai Miklós állítása szerint a bankok valószínűleg átverték az erdészeteket, azaz a Kisalföldi Erdőgazdaság Zrt. szerint milyen szerepet játszottak a bankok a devizaügyletekben?

Információnk szerint a revízió nyilvánosságra hozatala május elejére várható.

“Belső szabályokat megsértve kötöttek olyan szerződést”

Az erdészetek évek óta kötöttek árfolyamfedezeti ügyleteket, amelyek a forintárfolyam megrogyása miatt a társaságok teljes vagyonszétválását okozhatják. Az MNV szerint a cégvezetőket bepalizták, így várhatóan megtámadják a szerződéseket, amelyeket minden esetben ugyanazzal a négy, részben a Hungarocontrol-ügyben is szereplő bankkal kötöttek.

Négy cégnél rendelt el a vizsgálatot a nemzeti vagyonkezelő árfolyamfedezeti szerződések miatt. A négy vizsgálatból egy befejeződött, a többi két héten belül, a következő vagyontanácsi ülésen befejeződik, de annyi már most valószínűsíthető, hogy három társaságnál a belső szabályokat megsértve kötöttek olyan szerződést, amik komoly károkat okoztak a cégnek - mondta egy csütörtöki sajtóbeszélgetésen Tátrai Miklós, az MNV vezérigazgatója.

Az egyik erdőgazdaság vagyonát száz százalékban banki zálog terheli

Ezek hasonló devizaügyletek voltak, mint amelyeket a Hungarocontrol kötött összesen 48 millió euró értékben a tavalyi harmadik negyedévben két bankkal.

A helyzet annyival rosszabb, hogy a vizsgálat alá vont négy társaságból három, a Bakonyerdő, a Kisalföldi Erdőgazdaság és Kiskunsági Erdőgazdaság egyikénél a cég vagyonát - csak az épületeket, gépeket, eszközöket, az erdőket természetesen nem - szinte száz százalékban banki zálog terheli (a negyedik vizsgálat alá vont cégnél, a Zalaerdőnél nem találtak eddigi problémát).

“A milliárdos nagyságrendű kár csak simán sok vagy nagyon sok lesz”

A kár nagyságát csak megbecsülni lehet most, pontosat akkor lehet tudni, amikor zárnak az ügyletek. De a szerződésekben 250 forint alatti euróárfolyamok szerepelnek, szóval csak az a kérdés, hogy a milliárdos nagyságrendű kár csak simán sok vagy nagyon sok lesz - mondta Tátrai Miklós.

Az árfolyamfedezeti tranzakciók zöme ebben az évben - jellemzően a második félévben - zárul, de van olyan is, ami csak 2013-ban fog. Azt majd egyenként el kell dönteni, hogy érdemes-e esetleg idő előtt zárni, vagy az még nagyobb veszteséget jelentene.

Hat-hét éve működött a rendszer

A társaságok évek óta kötöttek az állami tulajdonos tudta nélkül ilyen, kezdetben néhány tízmilliós nyereséget jelentő ügyleteket. A szabálytalan rendszer vélhetően 2002-2003 óta működött, és még tavaly ősszel is kötöttek ilyen szerződéseket a cégek. Van olyan, még le nem zárt ügylet, amit ha ma zárnának, majdnem négy milliárd eurós bukást hozna.

Ezek az erdőgazdaságok jellemzően komoly exportbevétellel rendelkeztek, így önmagában az érthető, hogy árfolyamfedezeti ügyletet kötöttek. Azonban a balul sikerült ügyletekben, az eddigi vizsgálatok szerint, a bankok is ludasak.

“Valószínűleg át lettek verve, nem értettek hozzá, akik ezt aláírták”

Az ügyfélértékelés hiányosnak tűnik, míg a szerződések kondíciói nem szolgálták megfelelően az ügyfél érdekeit: a nyereségből az állami cégek arányában nem kaptak olyan mértékű részt, mint amekkorát bukhattak a veszteségen. Valószínűleg át lettek verve, nem értettek hozzá, akik ezt aláírták - mondta Tátrai, aki szerint a szerződéseket vélhetően megtámadják az érintett cégek.

Az MNV jelenlegi ismeretei szerint összesen négy bank vett részt ezekben a tranzakciókban, mint a négy vizsgált cégnél mindegyik bank.

Könyvvizsgálókat is megkérdeznék

A pénzügyintézetek között van olyan is, amely a Hungarocontrol-ügyben is felbukkant. Az MNV ezért most valamennyi állami társaságnál megnézi, hogy voltak-e hasonló ügyletek.

A menedzsmentek mellett az állami cégek könyvvizsgálóit is megkérdezik, mondta Tátrai, aki szerint az erdészeteknél azt is vizsgálni kell, hogy az árfolyamfedezeti szerződésekről csak az azt aláíró cégvezető tudott-e, vagy arról volt tudomása a társaság igazgatóságának és felügyelőbizottságának is, és ha utóbbi történt, akkor miért nem tettek lépéseket korábban.

# KEMÉNYEN BIRKÓZNAK A VÁLSÁGGAL A BEREGBEN

A Berwin Ruhagyár Zrt. közel 600 munkahelyének megmentése tett kísérlet ugyan eredménnyel járt, s két évre biztosította az itt dolgozók munkahelyét, ám az itt élők érthetően fokozottan figyelnek minden olyan hírre, amely a válsággal hozható összefüggésbe.

Nos, a beregi térség második legnagyobb foglalkoztatója, az Interspan faipari Kft. gyárában is szembesültek a gazdasági válság következményeivel: márciusban átmeneti időre felfüggesztették a termelést, s csak a lamináló gépsorok mellett dolgoznak az emberek.

– A tavaly ősszel tudatosított gazdasági világválság decembertől kezdte éreztetni hatását a mi iparágunkban, s tapasztaltuk, hogy jelentősen csökkentek a megrendelések. Exportérzékeny cég vagyunk, termékeink 80 százalékát külföldi, főleg ukrán, romániai, szlovákiai és szerbiai piacokon értékesítjük, s itt esett vissza leginkább a kereslet – utal az intézkedés előzményeire Seregi Barnabás ügyvezető igazgató.

A megrendelések következményeként már a karácsonyi-újévi időszakban két hetes szünetet kellett elrendelni a termelésben, vagyis a nyerslapok gyártásával leálltak és csak a lamináló üzemben folytatódott a munka. Január 5-kén újra indult a termelés, és február végéig teljes kapacitással dolgozott a gyár. A két hónap tapasztalata azonban azt mutatta, hogy az exportpiac 50 százalékos visszaesése tartósnak bizonyult, s az idei termelés eredménye raktárkészleten maradt, ezért a laminálás folytatása mellett a nyerslapgyártást felfüggesztették.

A szünet időtartama elérheti a három hónapot is, de ez attól függ, hogy az exportpiacokon miként sikerül ismét növelni az eladásokat. Fizetett kényszerpihenő.

– Mindez természetesen érinti a dolgozókat is, de az elbocsátás helyett más megoldást választottunk: a 220 emberből 80-at továbbra is teljes munkaidőben foglalkoztatunk, 140 munkatársunk pedig készenléti állományba került, vagyis nekik a cég csökkentett bért fizet, és munkaviszonyuk nem szűnik meg – utal a válságkezelés kíméletesebb eljárására Seregi Barnabás.

A termelés mielőbbi stabilizálása érdekében intenzív piackutatást folytatnak, hogy az általános gazdasági válság ellenére megtartság és lehetőség szerint bővítsék piaci pozícióikat. Kedvező fejlemény, hogy a svájci anyavállalat, a Kronoswiss vezérkara bízik abban: a gazdasági válság iparágra gyakorolt hatása enyhülni fog, ezért is döntöttek a munkaerő megtartása mellett, s nem következett be nagyobb létszámú elbocsátás.

# FAIPARI KIÁLLÍTÁS(OK): SZÜNETEL A PER

Sopron - Az X-Meditor Kft. védjegybitorlás miatt perelte be az innoLignum Sopron szervezőit, a fővárosi bíróság azonban felfüggesztette az eljárást. A soproni szakvásárt ettől függetlenül szeptemberben megtartják.

A Ligno Novum Wood Tech Asztalos-, Faipari és Erdészeti Szakkiállítás szervező győri cég 2007-ben úgy döntött, hogy a rendezvényt elviszik a városból és Budapesten tartják meg. A Nyugat-magyarországi Egyetem, az Országos Erdészeti Egyesület, a Pannon Fa- és Bútoripari Klaszter, a Soproni Kereskedelmi és Iparkamara, a Sopron Holding Zrt. és az önkormányzat ezért úgy döntött, hogy innoLignum Sopron néven egy új szakvásárt indítanak. A rendezvényt először tavaly rendezték meg.

A budapesti szakkiállítás jogait birtokló győri X-Meditor Kft. azonban úgy ítélte meg, hogy a két rendezvény neve, tehát a Ligno Novum Wood Tech és az innoLignum Sopron könnyen összetéveszthető, ezért védjegybitorlás miatt bírósági eljárást indított a soproni rendezvény szervezői ellen.

– Tizenhét éven át Sopron adott otthont a faipari és erdészeti rendezvénynek. Ezért tisztességtelennek tartjuk, hogy a város ehhez hasonló néven szervezett egy másik szakrendezvényt.

Véleményünk szerint így jogosulatlan előnyre tettek szert – mondta el a Kisalföldnek dr. Szalma Miklós, az X-Meditor Kft. jogi képviselője.

A Fővárosi Bíróság a napokban megtartott tárgyaláson úgy határozott, felfüggeszti a pert. Ennek oka, hogy a Sopron Holding Zrt. tavaly elindította az innoLignum Sopron védjegyzetési eljárását.

A bíróság tehát megvárja, miként zárul le a folyamat. Amennyiben engedélyezik a név bejegyzését, akkor a per okafogyottá válik, azaz a névhasználat jogszerű. Ellenkező esetben újabb tárgyalás lesz.

Idén is lesz vásár

A második innoLignum Sopron Erdészeti és Faipari Szakvásárt és rendezvénysorozatot idén szeptemberben tartják meg az arénában. A Ligno Novum Wood Tech rendezvényt pedig két évente szervezik meg; legközelebb 2010 júniusában Budapesten.

## FELTURBÓZVA NYIT ÚJRA AZ EXPO CONGRESS HOTEL

Augusztusban nyit a budapesti Hungexpo mellett található Expo Congress Hotel. A szálloda korábban 3- csillagos hotelként működött, mely teljes felújítás után 4- csillagos szállodaként, nyitja meg újra kapuit a Mellow Mood Group fejlesztésében és üzemeltetésében, a szállodacsoport "Congress Hotels" brandjének legújabb tagjaként. A szálloda felújítási-átépítési munkálatai 2008 novemberében kezdődtek, a beruházás értéke 8 milliárd forint.

A szálloda a Mellow Mood Group "Congress Hotels" brandjének legújabb tagjaként nyitja meg újra kapuit idén augusztusban a 4 csillagos 160 szobás Expo Congress Hotel. A Budapesti Nemzetközi Vásárcsopont közvetlen szomszédságában található, egyedi belsőépítészeti koncepció szerint kialakított 160 szobás szálloda konferenciatermekkel, business centerrel, ingyenes WIFI hozzáféréssel, étteremmel és bárrel, valamint wellness és fitness szolgáltatással várja majd vendégeit.

A komplexum három, összesen 250 fő befogadására alkalmas multifunkcionális konferenciatermet, valamint tárgyaló termet is magában foglal.

A Mellow Mood Group (MMG), az eleinte budapesti szállodák és ifjúsági szálláshelyek üzemeltetésével foglalkozó vállalkozásként kezdte magyarországi tevékenységét. A cégcsoport üzemeltetésében jelenleg kilenc 3- és 4- csillagos budapesti szálloda, valamint két egész évben nyitva tartó hostel működik, a kínálatot a nyári időszakban további budapesti, egyetemi kollégiumok üzemeltetésével szezonális ifjúsági szálláshelyek bővítik. A háromcsillagos szállodák sorát követően, 2007 márciusában nyílt meg a cégcsoport első négycsillagos szállodája, az Atrium Fashion Hotel Budapest központjában.

# AZ ERDÉSZETI, FA- ÉS BÚTORIPARI ÁGAZATI PÁRBESZÉDBIZOTTSÁG HÍREI

## BESZÁMOLÓ A MUNKAÜGYI-MUNKAVÉDELMI KONFERENCIÁRÓL TIHANY, 2009. MÁRCIUS 26-27.

A kétnapos képzést Mócsényi Miklós, az FBEÁPB munkáltatói oldalának társelnöke köszöntője nyitotta meg.

Gádor János Európai Munkavédelmi Ügynökség Nemzeti Fókuszpont ügyvezető igazgató kockázatértékelés témában tartott előadást.

Előadását az Ügynökség bemutatásával kezdte. A munkakörnyezet javításának ösztönzésére az Ügynökség a munkahelyi egészséggel és biztonsággal kapcsolatos hasznos munkavédelmi információkkal látja el a Közösségi szervezeteket, a tagállamokat és mindenkit, aki munkavédelemben érintett. Legfontosabb tájékoztatói eszköz a <http://osha.europa.eu.int> weboldal.

Kapcsolatuk van mind a 27 tagállammal, Magyarországon az állam által kijelölt kapcsolattartó az OMMF. Minden évben megrendezésre kerül az „Európai Munkavédelmi hét”, melynek 2008-2009 évi fő témája a kockázatértékelés, mely egy kérdőíves felmérés segítségével került meghatározásra. 2010-11-ben a Karbantartás lesz a kiemelt téma.

A kampány célja, fozokzza a jogi felelősséggel valamint a munkahelyi kockázatértékelés jelentőségével és gyakorlati szükségességével kapcsolatos tudatosságot.

Az öt lépésből álló megközelítés:

1. A veszélyek és a kockázatnak kitett személyek azonosítása
2. A kockázatok értékelése és rangsorolása
3. Döntés a megelőző fellépésről
4. Cselekvés
5. Nyomonkövetés és felülvizsgálat

Előadását a feldolgozó-ipar, bútorigar erdészet kockázatainak bemutatásával, értékelésével folytatta egyúttal bemutatva ágazati baleseti statisztikákat is.

Előadását amerikai, kanadai, EU-s példák bemutatásával zárta.

Dr. Raffai Mária munkaegészségügyi, kémiai biztonsági szakértő „Egészségkockázatok a faiparban” címmel tartotta előadását. A faipar története az időszámításunk előtti időbe nyúlik vissza. Ma a világ fakitermelése kb. 450 millió m<sup>3</sup>. Jelentőségét tovább növeli, hogy az aktív férfikeresők 3-5%-át foglalkoztatják a faipar különböző ágazataiban.

Az emberiség a fát mindig ártalmatlannak tekintette, ma már számos kóros tényezőt ismerünk, amelyek elsősorban a faportól, és főleg a feldolgozás során használt vegyi anyagoktól származnak.

Az iparág, a veszélyes ágazatok közé tartozik, a világ minden negyedik csonkulásos balesete az itt foglalkoztatottak között fordul elő.

Ma már ismert a fapor egészségkárosító hatása is, emiatt a munkakörnyezetben határértékekkel szabályozzák a megengedett légtér koncentrációt. Egyes fafajták azonban biológiai hatásuk miatt, a legkisebb mennyiségben is ártalmasak lehetnek, elsősorban

mérgező és allergizáló hatásuk, de biológiai aktivitásuk révén. A faipar ágazataiban – erdőgazdálkodás, fatisztítás, fűrésztelepi tevékenységek, feldolgozóipar – különböző veszélyekre kell figyelemmel lenni.

Az élő fával dolgozóknál első helyen az ingerlő hatások állnak, amelyeknél a bőr, a nyálkahártyák, a légutak gyulladásos folyamataival kell számolni. Ezeket leggyakrabban a pollenek, illóolajok, gyanták, mérgező anyagok a fában és a kéregben, a feldolgozás során pedig por, cseresav, alkaloidák, terpének stb. okozzák.

Elsősorban a bútorigari termékek felületének csiszolása jár, rendkívül finom por légtérbe kerülésével, és ezek a porok a nyálkahártyák irritációját, gyulladást, allergiás tünetek megjelenését okozhatják.

Súlyosbítja a helyzetet, hogy a bútorigar az ún. „rákrizikós” iparágak közé tartozik. Statisztikai adatok szerint az orrüregi rák, egyfajta nyirokcsomó daganat és a tüdőrák előfordulása gyakrabban a bútorigartók, mint az átlag lakosság körében. Rákkeltő lehet a természetes fapor is, de a felületkezelt fa felületébe beivódó rákkeltő vegyi anyagok is a szervezetbe jutnak és felelőssé tehető a daganatok kifejlődéséért.

A vegyi anyagok expozíciójára a fa tartósítása, kezelése, a természetes lemezelés és a mesterséges falemezek gyártása, a felületkezelés és a gépi megmunkálások során kell figyelemmel lenni.

Az egyes termékek alkotóelemeinek összeillesztése, különösen a bútorigarban olyan ragasztók felhasználásával jár, amelyek egészségre ártalmas gőzöket bocsátanak ki, és a bőrrel tartósan érintkezve, gyulladást okozhatnak váltanak ki.

A rétegelt lemezek gyártásakor a szintetikus ragasztóanyagok, elsősorban a formaldehid tartalmúak ártalmasak.

A felületbevonás számos festék, lakk, politúr felhasználásával jár. A hígításra használt oldószerek a munkatérből az emberi szervezetbe jutva ártalmasak lehetnek.

Egyes felületkezelő anyagok, elsősorban a kétkomponensűek mérgezőek, így az izocianátok, az epoxigyantához használt etiléndiamin katalizátorok, stb.

A faipari ártalmak felsorolásánál nem szabad megfelelkezni az ún. fizikai ártalmakról sem.

Elsősorban a zaj, amit az alkalmazott gépek okoznak, a kézre ható vibráció, amit elsősorban fakitermelés során a motoros-láncfűrész használata, a munkavégzés helye, és egyéb körülményei, mint a hideg-nedves munkakörnyezet, a kényszerestartásban végzett munka, az egyoldalú, vagy túlzott fizikai terhelés vált ki.

A környezeti hatások miatt a mozgásszervek foglalkozási, vagy a foglalkozással összefüggő megbetegedései is gyakoriak.

Az erdészeti munka során biológiai ártalom veszélyével is számolni kell, a szabadban, erdős területen tartózkodáskor a kullancsok, terjesztette betegségek és gyakran a darázscsípés is súlyos következményekkel járhat.

A fent kiemelt ártalmak okozta betegségek megelőzése a legfontosabb feladat. Ennek egyik módja, az ártalmak ismerete, oktatások, felvilágosítások keretében.

A másik nélkülözhetetlen tényező a munkavégző képesség és munkára való alkalmasság elbírálása. A vizsgáló orvos javaslata segítheti az egészségkárosodások megelőzését, illetve lassíthatja a már meglévő kórképek súlyosabbá válását. (Dr Raffai Mária)

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium részéről Fekete László Foglalkoztatási Főosztály vezető helyettese, az alkalmi munkavállalásról (AM) tartott előadást. Az alkalmi foglalkoztatás fő jellemzője, hogy szoros kapcsolódás van a szezonális munkavégzéssel, rugalmas foglalkoztatást biztosít, a munkavégzés időtartama korlátozott, kedvezményes járulékfizetési kötelezettség terheli, egyszerűsített közteherfizetési eljárás kapcsolódik hozzá, a csökkentett járulékteher jogszerező időre és az eu-ellátások közül baleseti ellátásra és baleseti táppénzre jogosít.

Jelenleg az érvényes AM-könyvek száma meghaladja az 1 milliót; Am-könyvvel rendelkezők 70%-a álláskereső, 15%-a munkaviszonyban áll, 11%-a tanuló vagy nyugdíjas, AM-könyvvel rendelkezők évente átlagosan 12 alkalommal vállalnak munkát, a ledolgozott munkanapok éves átlaga 20 nap/fő.

A jövőben (tervezett időpont 2010) változásokat terveznek az alkalmi foglalkoztatás szabályozásában, miszerint visszatérnének az eredeti, 1997. évi koncepcióhoz, a munkáltatói kör leszűkülne a magánszemély munkáltatókra, mezőgazdasági tevékenységre és a közhasznú szervezetekre; a papír alapú adminisztráció megszűnne és elektronikus bejelentési kötelezettség kerülne bevezetése. Megszűntetésre kerülne a közteherjegy, helyette %-os járulékmérték kerül meghatározása. Megszűnik a foglalkoztatás időtartamának korlátozása a munkavállalók oldaláról.

Börzseiné Udvarhelyi Sarolta a Nyírerdő Zrt termelési főelőadója az Erdészeti közmunka program tapasztalatairól tartott előadást. A Nyírerdő Zrt-nél már évek óta működik a közmunka program, évente több alkalommal is meghirdetésre kerül. Vannak olyan munkavállalók, akik már előre várják az újabb munkák meghirdetését.

A közmunka programok előkészületeibe azonban a munkavédelemre való felkészülés is beletartozik. A megfelelő védőeszközök beszerzése mellett a munkavállalók felkészítése is fontos szerepet kap a szervezők számára.

A munkavégzés során is folyamatosan felügyelni és ellenőrizni kell a munkavállalókat és munkájukat.

Munkabaleset bekövetkezése sajnos elkerülhetetlen, de minden csoportban van egy személy aki elsősegély ellátás képzésen is részt vesz, így bármely gond felmerülése esetén segítséget tud nyújtani. Fontos a közmunka programok szervezése, mert sokaknak ez nyújt segítséget a munkához való visszatérésre.

Perlaki Géza, munkavédelmi és faipari üzemmérnök, szakértő, a Kozma Lajos Faipari Szakközépiskola óraadó tanára, az OMMF volt felügyelője tartotta a képzés második napjának előadásait.

Munkaügyi előadása során az alábbiakról adott tájékoztatást:

„A bértarifa változás 2009-ben, bérek közterhei: 2009. 01. 01-től a havi minimálbér 71500 Ft lett, a hetibér 16500, a napibér 3290, az órabér 411 Ft –ra emelkedett.

A bér emelése miatt nem kell munkaszerződést módosítani, elég egy írásos tájékoztatóban a dolgozóval közölni, és ezt vele alá kell íratni, és a munkaügyi anyagához lefűzni.

A legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén

a) 2009. január 1-jétől

havibér alkalmazása esetén 87 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 20 000 forint, napibér alkalmazása esetén 4000 forint, órabér alkalmazása esetén 500 forint;

b) 2009. július 1-jétől 2009. december 31-ig havibér alkalmazása esetén 87 500 forint, hetibér alkalmazása esetén 20 100 forint, napibér alkalmazása esetén 4030 forint, órabér alkalmazása esetén 503 forint.

Előadását a munkaügyi felügyelő jogosítványainak ismertetésével folytatta.

A jogosultság igazolására szolgáló általános okirat a Met 4/A. § értelmében a felügyelői igazolvány, mely tartalmazza a felügyelő nevét, az igazolvány sorszámát, és a munkaügyi hatóság illetékes szervének megnevezését. A munkaügyi felügyelők az ellenőrzést párban folytatják le.

A fenti alapvető adatokon túl a felügyelői igazolvány a Met. 4.§ (1) és (3) bekezdésében szabályozott helyszíni ellenőrzési jogosítványokat is tartalmazza, melyek a következők: „A felügyelő a foglalkoztató valamennyi munkahelyén külön engedély és előzetes bejelentési kötelezettség nélkül ellenőrzést tarthat.

Az ellenőrzés során elkérheti az alábbi iratokat:

- alkalmi munkavállalói (AM) könyv, munkaszerződés, bejelentéssel összefüggő iratok (APEH adatlap, eBEV nyugta, EMMA- lekérdezés),
- társasági szerződés, cégkivonat,
- vállalkozási (alvállalkozói) szerződés,
- munkaidővel, pihenőidővel kapcsolatos iratok: munkaidő-beosztás, jelenléti ív,

A helyszínen az ellenőrzés eredményéről az ügyfélnek joga van tudni, így a jelen lévő ügyféllel egy ténymegállapító jegyzőkönyvet készítenek, amiben rögzítésre kerül, hogy a felügyelő mit, milyen körben vizsgált, és hogy ennek alapján mit tapasztalt. Ha szükséges akkor a tanúkat is meghallgatják a felügyelők (fekete munkások, mennyi a bérük, munkaszerződést kötöttek, szabadság kiadás, munkarend, pihenőidő, stb.)

Ha az ügyfél nem volt a helyszínen, akkor a hivatalban kell folytatni idézés után az eljárást, az okmányok bemutatását.

Ha az eljáró felügyelő szabálytalanságot állapított meg, akkor a felügyelői hatáskörbe tartozó döntéseket meghozza:

- a) felhívja a foglalkoztató figyelmét a foglalkoztatásra vonatkozó szabályok megtartására (figyelemfelhívás),
- b) kötelezi a foglalkoztatót a szabálytalanság meghatározott időn belül történő megszüntetésére (szabálytalanság megszüntetésére kötelező határozat),
- c) további foglalkoztatás megtiltása,
- d) külföldi engedély nélküli foglalkoztatása miatti befizetésre kötelezés,
- e) kezdeményezi a munkanélküli ellátás jogalap nélküli igénybevétele esetén az ellátás szüneteltetését, illetve megszüntetését,
- f) javaslatot tehet munkaügyi bírság kiszabására,
- g) szabálysértési eljárást folytathat le,
- h) a foglalkoztatásra irányuló jogviszony fennállásának megállapítása és a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyra vonatkozó szabályok betartására kötelezés,
- i) eltiltja a foglalkoztatót tevékenysége folytatásától, ha a foglalkoztatásra vonatkozó jogszabályban előírt engedéllyel, nyilvántartásba vétellel nem rendelkezik.

A régió igazgatója jogosult a felügyelő előterjesztése után munkaügyi bírságot kiszabni.

Az eljáró felügyelőnek joga van utóellenőrizni, és ha azt tapasztalta, hogy a határozatokban előírtakat nem teljesítették akkor eljárási bírságot szabhat ki a kötelezettnek, magánszemély esetében 500 ezer, cégnél 1 millió Ft-ig.

Az eljáró felügyelő szabálysértési eljárás lefolytatására is jogosult.

Munkaügyi bírságot az alábbi esetekben lehet kiszabni:

- az érintett munkavállalók számát,
- a jogszabály megsértésével okozott jogellenes állapot időtartamát,
- az okozott hátrány nagyságát,
- a megsértett jogszabályi előírások számát és hatását kell figyelembe venni.

Nyilván más a megítélés, ha 1-2 fő a szabálytalansággal érintettek száma, mint 20-50 fő esetében. Ezért az érintett munkavállalók számához igazított bírságkategóriákat határoztak meg.

A jogellenes állapot időtartama lehet 1 nap, de akár több év is. A munkaidő-nyilvántartás hiányát hosszabb ideig fennálló jogsértésnek kell tekinteni, ha a munkáltató 1 hónapon túli időtartamban nem vezetett nyilvántartást.

A munkaidő, pihenőidő szabályainak megszegése esetén hosszabb idő, ha a napi munkavégzés korlátját legalább 1 hónapon keresztül ismétlődően, a munkanapok 75%-ában, vagy a heti pihenőidő szabályait legalább 12 heti időtartamban szegi meg a munkáltató, vagy ha a pihenőnapot legalább havonta egyszer nem vasárnap adja ki legalább két hónapon keresztül.

A jogsértéssel okozott hátrányon a munkavállalónak közvetlenül okozott anyagi kárt kell érteni. Az anyagi kár akkor tekinthető jelentősnek, ha eléri a munkavállaló egyhavi személyi alapbérét. A különböző típusú jogsértésekkel okozott anyagi kár összegét együttesen kell figyelembe venni, így például összeadható a minimálbér alatti bér és a tényleges bér közötti különbség a ki nem fizetett műszakpótlékkal, illetőleg távolléti díjjal.

Ha az anyagi kár több munkavállalót érint, ezt a munkavállalók számában kell értékelni.

Egy jogszabályi előírás megszegése a alacsonyabb bírságfokozatba tartozik.

Súlyosabb büntetés akkor alkalmazható, ha a munkáltató legalább 5 (ismételt elkövetés esetén 4) jogszabályi előírást szegett meg. A törvény a megsértett jogszabályi előírások számát határozza meg mérlegelési szempontként. Ez azt jelenti, hogy a jogsértéseket nem témakörönként, hanem az Mt. tételes előírásai szerint kell figyelembe venni (pl. a napi munkaidő törvényes mértékének túllépése, a heti munkaidő törvényes mértékének túllépése, munkaidőkeret alkalmazása esetén a munkaidő mértékének túllépése a munkaidőkeret átlagában stb.).

A megsértett jogszabályi előírások hatásaként objektív következményeket figyelembe kell figyelembe venni.

☒ a munkaszerződés nélküli vagy színlelt szerződéssel történő foglalkoztatás szükségszerű következményeként sérül a munkavállalók számos garanciális (az Mt-ben szabályozott) joga,

☒ a munkavállalók rendes és rendkívüli munkaidejével kapcsolatos nyilvántartási kötelezettség megszegése esetén a jogsértés lehetséges következménye a pihenőidőkre vonatkozó előírások megszegése a rendkívüli munkavégzés éves korlátjának be nem tartása, a rendkívüli munkavégzés díjazásának elmaradása stb.

színlelt szerződéssel végzett vagy engedély nélküli munkaerő-kölcsönzési tevékenység esetén a munkavállalónak az Mt-ben szabályozott garanciális jogai is sérülnek.

A jogsértés ismétlődése a magasabb bírságfokozatba tartozik akkor is, ha a foglalkoztató csak egy jogszabályi helyet sért meg, azzal a megszorítással, hogy e szabályszegésnek ugyanannak kell lennie, mint a korábbi bírságot (a határozat jogerős emelkedésétől számított három éven belül) eredményező szabálytalanságnak. A bírságtétel alsó határa nem lehet kevesebb 100 000 forintnál, a felső 20 millió forint lehet. (Perlaki Géza)

Perlaki Géza munkavédelmi előadása kapcsán ismertette:

Sok munkáltató nem tudja, hogy az egyéni vállalkozók kivételével kötelező Foglalkozás Egészségügyi Szolgáltatóval (FESZ) szerződést kötni, és évente február 15-ig az adatokat az illetékes régióknak meg kell küldeni. Mit kell bejelenteni: székhelyének és telepeinek címét, tevékenységét, FESZ nevét és címét, a foglalkoztatott, munkavállalók számát és egészségügyi osztályba sorolását.

A munkavédelmi felügyelő jogosítványai:

- A felügyelő igazolja magát
- Felügyelő helyszíni intézkedései: Jegyzőkönyv felvétele, egy pl. átadása:
  - tanú meghallgatása
  - tevékenység megtiltása
  - foglalkoztatás megtiltása
  - munkaeszköz használatának megtiltása
- Helyszíni döntésű határozatot hozhat, ha a cég vezetője, vagy írásban felhatalmazott képviselője a helyszínen van, és nincs súlyos szabálytalanság.
- helyszíni szabálysértési bírság kiszabása-jelenleg 20000 Ft felső határig
- Hivatalból kiküldött intézkedések:
  - eljárás megindításáról értesítés
  - hiányosság megszüntető határozat-határidőre
  - tevékenységet megtiltó határozat - a jegyzőkönyvben már kihirdetett intézkedés
  - foglalkoztatást megtiltó határozat - a jegyzőkönyvben már kihirdetett intézkedés
  - munkaeszköz használatát megtiltó határozat- a jegyzőkönyvben már kihirdetett intézkedés
  - iratok bekérése, ügyfél idézése
  - eljárási bírság –ha a kötelezett nem hajtotta végre határidőre a felügyelő jogerős határozatát- 500 ezer magánszemély és 1 millió Ft. cég esetében a felső összesség, de ismételtlen kiszabható
  - szabálysértési eljárás a hivatalban: max.100 000 Ft, halmozati esetben 150 000 Ft., de ezt csak természetes személynek lehet kiszabni.

Sok munkabaleset történik a szabálytalan anyagmozgatás miatt, illetve a megfelelő védőruházat hiánya miatt: Nem viselnek védőkesztyűt, a gyűrűt nem veszik le, hosszú tárgyakat emelnek feszültség közeli vezetékkel mellett. A targonca, más gép használatkor is vigyázni kell.

A munkavédelmi bírság telephelyenként szabható ki, 50.000.- Ft-tól 10.000.000.- Ft-ig terjedő összegben.

A veszélyeztetés személyi és tárgyi körülményeinek mérlegelése lehetséges:

- a ténylegesen megvalósult veszélyhelyzet,
- a közvetlen balesetveszély,
- a veszélyeztetettek száma,
- a munkáltatói ellenőrzési kötelezettség teljesítése,
- a munkavégzés irányítására alkalmas személy kijelölésének megtörténte vagy elmulasztása,
- a három éven belüli jogerős munkavédelmi bírságolás utáni ismételt súlyos veszélyeztetés,
- történt-e baleset (esetleg súlyos, illetve több személyt érintő, közfeltűnést keltő), egészség veszélyeztetése,
- saját gyártmányú munkaeszköz üzembe helyezése olyan konstrukciós hibával, amely munkabalesetet eredményezhet (gyártói és üzemeltetői kettős felelősség miatt),
- a szabálytalansággal kapcsolatban, súlyos veszélyeztetés bizonyíthatóan legalább 3 héten keresztül folyamatosan fennállt vagy rendszeresen fellépett,
- más munkáltató munkavállalóinak, a munkavégzés hatókörben tartózkodóknak a veszélyeztetése,
- ügyfél (képviseelője), munkáltató eljárást segítő, közreműködő, tényfeltáró magatartása.

Előadását néhány tanulságos eset bemutatásával fejezte be. (Perlaki Géza)

Budapest, 2009. április 8.

# SELLATON: CÁFOLJÁK A VAGYONMENTÉST

Debrecen - A felszámolt Sellaton Zrt. volt vezérigazgatója a termelés újraélesztésén dolgozik.

Miközben a felszámolás sorsára jutott Sellaton Zrt. (volt hajlítottbútor-gyár) 91 elküldött dolgozójának a kifizetésére a bérgarancia alapból igényelt 45 millió forintot Buga Imre felszámoló, Görömbei Csaba, a társaság korábbi vezérigazgatója azon dolgozik, hogy az évekkel korábban alapított Sellaton Design Bútoripari Kft.-ben újraélessze a termelést.

Buga Imre a Napló érdeklődésére elmondta, hogy első dolga volt megvizsgálni, történt-e a kapcsolódó vállalkozásba vagyonkimentés, de ilyesmi nem történt. Ugyanezt állítja Görömbei Csaba is, mondván: ha kimentettük volna a vagyont, akkor most nem kellene a felszámolótól bérelni az eszközöket, hiszen azok a kft. tulajdonában lennének. Ez azonban nincs így.

A volt vezérigazgató elmondta azt is, hogy most dolgoznak a termelés újraélesztésén, és ha minden a terveik szerint alakul, akkor a debreceni hajlítottbútor-gyártás belátható időn belül ismét mintegy 60 embernek ad majd munkát. A kft.-nek egyébként jelenleg mindössze négy alkalmazottja van, akik a kereskedelmi tevékenységet végzik.

Se eszközük, se telephelyük

Az elmúlt hónapokban többször foglalkoztunk a Sellaton Zrt. kimúlásával, utalva arra, hogy a nem is olyan régen még 150 embernek megélhetést nyújtó cég a felszámolás sorsára jutott. A társaság sorra veszítette el a piacait.

Az tette fel az „i”-re a pontot, amikor az egyik amerikai megrendelőjük „becsődölt”, és több tízmillió forintnyi behajthatatlan követelés maradt utána.

Útban van a pénz

Miután február végén végleg befejeződött a cégnél a termelés, Buga Imre felszámolóbiztos néhány fő kivételével valamennyi dolgozónak átadta (március másodikai hatállyal) a felmondólevelet. Az pillanatok alatt kiderült, hogy bár a felszámolás megkezdésekor a Sellaton Zrt.

mintegy 200 milliós vagyonnal rendelkezett, ez azonban korlátozottan piacképes (értsd: nehezen eladható) elemekből áll.

Ráadásul (amiről már szintén beszámoltunk) a társaság még az épületeket is csak bérelte, tehát a felszámoló ezeket sem teheti pénzé. Márciusban arról írtunk, hogy a vagyon értékesítéséből legfeljebb a jelzáloggal rendelkező bank követeléseinek egy részét lehet kielégíteni, abból másra, így például a dolgozók járandóságára nem futja. A felszámolóbiztos szerdán arról tájékoztatót, hogy 91 fő részére összesen 45 millió forintot igényelt a bérgarancia alapból, hogy ki tudja fizetni az elküldött dolgozók járandóságait. Úgy tudjuk, az emberek innentől számítva nagyjából egy hónapon belül hozzájuthatnak az őket törvényesen megillető juttatásokhoz.

A másik szál...

Van azonban a Sellaton-történetnek egy másik szála is. Miközben a kijelölt felszámoló a részvénytársaság felszámolásán munkálkodik, a Sellaton Zrt. volt vezérigazgatója az évek óta létező Sellaton Design Kft.-ben szeretné újraéleszteni a hajlítottbútor-gyártást.

„Igaz, hogy egyelőre se saját tulajdonú telephelyünk, se saját gépeink nincsenek (előbbit a tulajdonosától, utóbbiakat pedig a felszámolótól béreljük), de azon dolgozunk, hogy ne hagyjuk veszni ezt a Magyarországon egyedülálló tevékenységet” - utalt nem titkolt szándékaira Görömbei Csaba, a Sellaton Design Kft. ügyvezetője, hozzátéve, hogy a terveikben mintegy 60 fő foglalkoztatása szerepel. Elmondta azt is, hogy egyelőre a felszámolótól bérelik a termeléshez szükséges eszközöket, de szeretnék majd megvenni azokat.