



Learniture

Kortárs Faipari Képzésprogram
2017-2018.

A bérek folyamatosan
emelkednek,
a hatékonyság
kulcskérdéssé vált.

Kevés a jól képzett
szakember, az iskolából
kikerülve nem
rendelkezik azonnal
használható tudással.

Nagy az elvándorlás és
az utánpótlás tekintetében
még nagyobbak
a képzettségi
hiányosságok.

A gépkezelők képzésére,
továbbképzésére nincs
kialakult rendszer.

A karbantartási és gépipari
alapismeretek hiányoznak,
ez a gépek - akaraton kívüli -
rongálásához vezethet,
a szerviz pedig gyakori
és költséges.

A munkatársak nem tudják,
hogyan osszák meg
másokkal tapasztalatukat,
az egymástól tanulási
módszerek hiányoznak,
a csapatmunka nem jön
létre, ez lassítja
a munkafolyamatot
és ronthatja a minőséget.

A cégtulajdonosok
a szakma kiváló ismerői,
de vezetői, marketing és
pénzügyi ismereteik
fejlesztésre szorulnak.

A fellelhető tanfolyamok,
képzések nem
alkalmazkodnak
a faipar speciális
problémáihoz és
igényeihez.

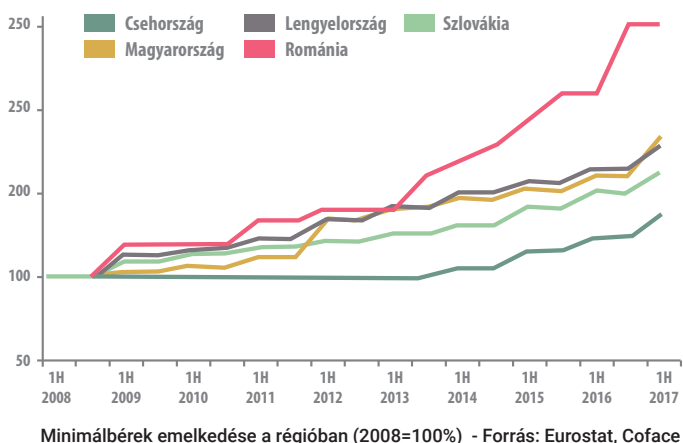
Kedves Barátunk, Tisztelt Partnerünk!

Az Ön vállalkozásának is szüksége van fejlesztésekre, hogy felvegye a versenyt a nemzetközi tendenciákkal! Minden vállalatnak szüksége van egy jól felépített oktatási-képzési tervre, mely létfontosságú ahhoz, hogy lépést tudjon tartani a fejlődéssel, legújabb technológiákkal és növelje hatékonyságát.

Hol tart ma a faipar?

A faiparban a jól felszerelt műhelyeknek a tradicionális képzésben részesült munkaerővel kell helytállni az európai piacon. A hazai üzemekből kikerülő termékek minősége felveszi a versenyt más országokéval, de a jelenlegi szervezettséggel, munkamódszerekkel, az egyre növekvő bérhányaddal és a növekvő munkaerőhiánnyal a magyar faipari KKV-k nem rúgnak labdába.

A megújult géppark, a CNC technológia, a különféle vállalatirányítási rendszerek, a gazdaságos termelés alapjai lehetnek, ezáltal is biztosítva üzleti vállalkozásának jövőjét. Haszon azonban csak akkor garantálható, ha a munkaerő a képzettségét is fejleszti, hogy ezeket az eszközöket hatékonyan és professzionálisan használják. Ez a beruházás már rövid távon megtérül.



A BKSZC és a Bútorszövetség támogatást biztosít a faipari vállaltfejlesztési folyamatokhoz. Széles körű és naprakész szakmai tanfolyamokat, képzéssorozatokat tartunk, melyekről hivatalos, a sikeres elvégzést igazoló oklevelet is kapnak a résztvevők.

Mit várhatnak hallgatóink a megszerzett tudástól?

- Tájékozottságot a meghirdetett szakterületen.
- Kezeln tudja, ha új technikával találkozik.
- Nem okoz magának és a cégnek kárt azzal, hogy ismeretlen rendszereken próbál munkát végezni.
- Lépést tud tartani a faiparban egyre gyorsuló ütemű fejlesztésekkel.
- Képes lesz tudásmegosztásra, munkatársakkal való együttműködésre, csapatmunkára.
- Rendszerekben és folyamatokban tud gondolkodni.
- Képes lesz tervezni, átlátni vállalata jövőjét, marketing, innovációs és vezetői munkáját.

Az oktatók kulcsszerepe: oktatóink kivétel nélkül saját szakterületük kimagasló szakértői, akik tudják, hogyan kell tanítani. Az elméleti oktatás mellett gyakorlati képzést is biztosítunk.

Az oktatási program célja, hogy a résztvevőkben megalapozza, elmélyítse és megerősítse mindazokat a készségeket, technikákat, melyekkel növelni tudják termelékenységüket és minőségi munkájukat. Ezt úgy érzük el, hogy a munkatársak megkapják mindazokat az alapismereteket és mesterfogásokat melyek segítségével, nagyobb önbizalommal, szakértelemmel, jobb közérzettel, kiegyensúlyozottabban lesznek képesek dolgozni. Célunk, hogy a munkatársakat felkészítsük arra, hogy termelékenyebbek és hatékonyabbak legyenek, amikor visszatérnek munkájukhoz, különös tekintettel a gépek karbantartására és a magas minőségű gyártásra. A tulajdonosoknak, vezető munkatársaknak a faipar speciális igényeire szabott soft skill tudásanyagot, hiánypótló a XXI. században nélkülözhetetlen vezetői képzéseket kínálunk.

A következő oldalakon áttekintést kaphat a 2017-es és 2018-as évi képzési programjainkból. Örülünk, hogy az Ön vállalkozása is részese az ipar fejlődésének!

Találkozunk a tanfolyamokon!

A **Budapesti Komplex Szakképzési Centrum (BKSzC)** és a **Magyar Bútor és Faipari Szövetség (Bútorszövetség)** oktatási csapata

Kérdés esetén hívja a **+36 30 689-5206** telefonszámot, vagy írjon nekünk az **office@butorszovetseg.hu** címre!

Cselényi Krisztina, a Bútorszövetség főtítkára
Valló Péter, a BKSzC főigazgatója

Tartalom

Szakmai kompetenciák fejlesztése

1.1	Élzáró kezelői program	5
1.2	Kárpitos képzési program I.	6
1.3	Kárpitos képzési program II.	6
1.4	Táblafelosztás-optimalizálás képzési program	7
1.5	AutoCAD ismeretek I. (alapok)	8
1.6	AutoCAD ismeretek II.	8
1.7	CNC kezelői képzési program I.	9
1.8	CNC kezelői képzési program II.	10
1.9	CNC kezelői képzési program III.	11
1.10	Faipari megelőző karbantartás (TMK) képzés	12
1.11	Felületkezelési kompetencia-fejlesztés a faiparban képzés	13
1.12	Általános térgeometriai ismeretek I.:Térlátás-fejlesztés, sík és íves termékek gyártása	14
1.13	Általános térgeometriai ismeretek II.:Térlátás-fejlesztés, sík és íves termékek gyártása	14
1.14	Általános térgeometriai ismeretek III.:Térlátás-fejlesztés, sík és íves termékek gyártása	14

Kiegészítő szakmai ismeretek

2.1	Angol faipari szaknyelv képzési program	15
2.2	Szövegszerkesztés és táblázatkezelés a faiparban	16
2.3	Hatékony faipari munkaszervezés képzési program	17
2.4	Gyakorlati márkaépítés a faiparban	18
2.5	4.0 ipari forradalom a faiparban és vállalati folyamatmenedzsment képzés	19
2.6	Controlling, vállalati folyamatok képzési program	20
2.7	Innovációs alapismeretek képzési program	21
2.8	Innovációs stratégiai tervezés képzési program	22
2.9	Innovációs projektmenedzser képzési program	23
2.10	Általános baleset- és munkavédelmi ismeretek képzés	25

Kommunikáció, soft skill ismeretek

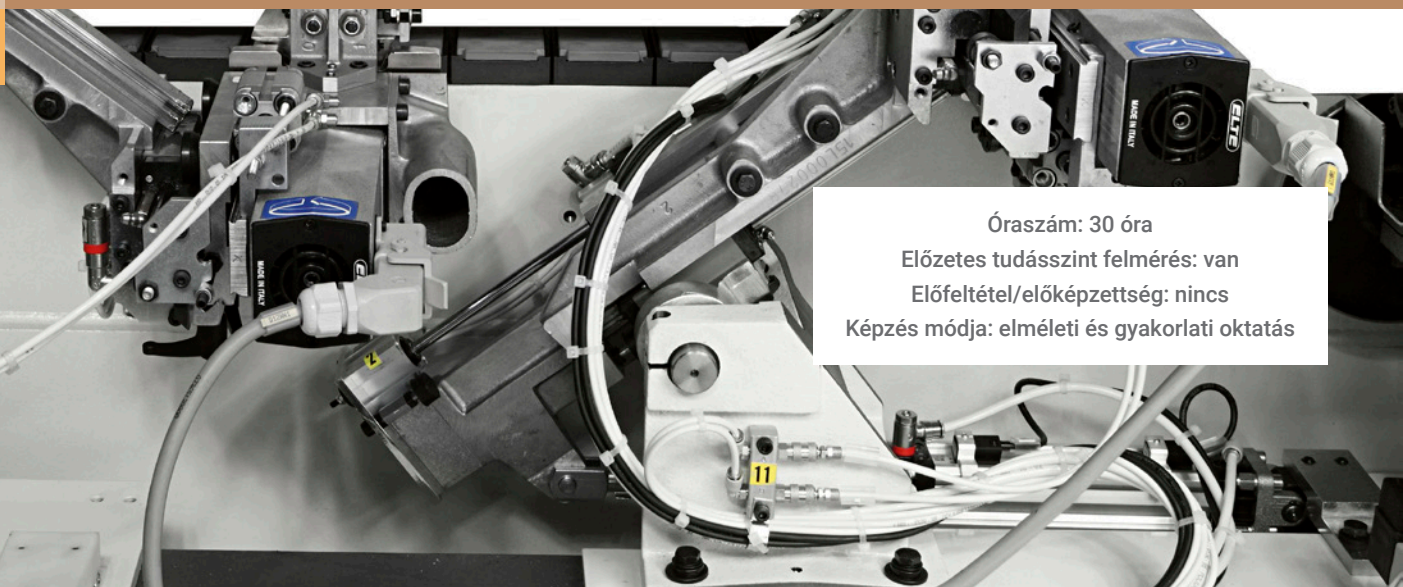
3.1	Csapatfejlesztés és csapatorientáció	26
3.2	Csapatépítő tréning	26
3.3	Értékesítési tréning program	27
3.4	Szervezetfejlesztés és hatékonyságnövelés képzés	28
3.5	Vezetői kompetenciák fejlesztése képzés	29

Hasznos

Tanfolyamkezdések tervezett időpontjai	30
Fontos tudnivalók	31

A tanfolyam célja, hogy a résztvevők megismerjék és/vagy elmélyítsék a különböző élzáró gépek működését, kezelését és karbantartását.

NÉPSZERŰ



Óraszám: 30 óra
Előzetes tudásszint felmérés: van
Előfeltétel/előképzettség: nincs
Képzés módja: elméleti és gyakorlati oktatás

A program egészének során műszaki alapképzést, tárgyi ismereteket, gyakorlati képzést, és a későbbiekben önállóan is használható gyakorlati útmutatót kapnak az élzáró gépek használatához.

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

Az élzárók felépítése, felhasználási területei, a megmunkáló egységek ismertetése és biztos beállításának, használatának elsajátítása.

- Az élzárás szerepe a bútorgyártásban
- Különböző élananyagok és ragasztók ismertetése, felhasználási területeik
- Az élzáró gépek felépítése, kialakításuk fejlődése
- A végtermékkel szemben támasztott elvárások, minőség-ellenőrzés
- A berendezések működésének logikája
- A gyakrabban használt egységek felépítése, működési elve
- Szerszámismereti összefoglaló
- A megmunkáló egységek beállítása egyenként
- Beállítási művelet logikus sorrendjének ismertetése
- Gyakran előforduló beállítási hibák
- Minőségi problémák és a beállítási hibák összefüggései
- Karbantartás célja, elvárásai, dokumentációja
- Biztonsági előírások és szervizkövetelmények
- Áttekintés a mai fejlesztések iránya, lehetséges változások az élzárásban
- A gép vezérléséből kinyerhető statisztikai adatok, az adat-elemzés módjai

Gyakorlati képzés:

- Élzáró gépek egységeinek beállítása a gyakorlatban
- Különböző élzáró anyagokhoz tartozó beállítások elvégzése a teljes gépen
- Gyakorlati feladatok különböző anyagokkal
- Szerszámcsere elsajátítása
- Karbantartás gyakorlati lépései
- Hibakeresés
- Egyszerű, gyakori meghibásodások elhárítása
- Gyári szervizzel való kapcsolattartási módszertan:
 - távoli eléréssel történő gépjavítás-beállítás alapjai

A tréning módszer az alábbi tézisekre épít

- A termelés egy folyamat, nem egy esemény, amiben minden megmunkálásnak megfelelő időben kell megtörténnie, és ez meghatározza a végtermék minőségét. A termelés nem olyasmi, amit valakinek szívességből teszünk. Ha helyesen csináljuk végig, akkor a végtermékünk sikert jelent a gyártónak és a termék vevőjének egyaránt.
- Az élzárás folyamata lebontható a faipari alap famegmunkálásokra: gyalulás, ragasztás, fűrészelés. Ezt felismerve a folyamat érthetővé és kezelhetővé válik a munkatársak számára.
- Az embereket a saját céljaik motiválják, nem pedig a mieink. Az élzárás a bútorgyártás egyik legláthatóbb eleme. Ha a kezelő büszke lehet tudására és munkájára, tudja, hogy feladata a gép megóvása és az általa termelt nyereség a gépkezelőtől függ. A termelés alatt a gépkezelőnek munkatársként kell tekintenie a berendezésre és figyelnie, kezelnie kell annak szükségleteit.

Kárpitos I-II. képzési program

A bútorkárpitozás technológiája alap- és haladó szinten.
Hiánypótló tudás, mely biztos megélhetést, elhelyezkedést biztosít.

HIÁNPÓTLÓ

Óraszám: 30+30 óra

Előzetes tudásszint felmérés: van

Előfeltétel/előképzettség: Előzetesen szerzett szakmai tapasztalat, elkötelezettség. Egymásra épülő képzések.

Képzés módja: csoportos elméleti és gyakorlati oktatás

Kárpitozott bútorok, szerkezetek kialakítása, az igényeknek megfelelő párnázatok készítése hagyományos, korszerű technológiával és anyagokkal.

KÁRPITOS I. TANFOLYAM SZAKANYAGA:

Gyártás előkészítés

- Méretpontos szabás készítése, anyagnorma számítások.
- Toldási lehetőségek, az anyagok gazdaságos szabása, felhasználása, anyaghibák, feldolgozási, tárolási hibák típusai, felismerésük.

Varrodai megmunkálások

- Varrási műveletek begyakorloltatása különböző anyagok összevarrásával, díszöltések, élszegélyek, változatainak megismerése, alkalmazásuk.
- Varrási hibák kiküszöbölései, varrási rutin szerzése, varrógépek mindennapos karbantartásának művelete.

Kárpitozás szerszámai és gépei

- Varrógépek beállítása, gépi varrás készítése.
- Kártolás gépeinek tanulmányozása.
- Gépi szabás eszközeinek bemutatása. Munkavégzés kör-, kard- és szalagképes szabásgépeken
- Habszabász gép és formázógépek bemutatása, szabás műveletek elsajátítása a gyakorlatban

Párnázási módok

- Gombozások, mélytűzések tanulmányozása, gombozási műveletkészítés.
- Homorú, domború formák kárpitozása, ráncolás kézzel és varrógép segítségével, ránc nélküli formák készítése varrással, ráncolási módszerek kialakítása. Fotelülés szerkezetek kialakítása hagyományos technológiával, bútorrugóval, 12, 16, 20 darabos rugótestekkel.

KÁRPITOS II. TANFOLYAM SZAKANYAGA:

- Különböző tartószerkezeti kialakítások készítése, formai kialakítások rugóköttetéssel, formára kialakított epeda fakeretbe rögzítésével.
- Habszivacsos konfekcionálás
- Habvágás késsel, géppel, ragasztási műveletek alkalmazása, ragasztó előkészítése, nyitott idő-, lap- és él-ragasztások készítése.
- Ívelt és szögletes formák kialakítása.
- Bevonási műveletek rögzített kárpitozással, fotelpárnák bevonatának sablonozása, szabása, varrása élszegélyezéssel, vattaréteg közbeiktatásával, tépőzár, zipzár alkalmazásával.
- Párnázat készítése steppelt, gombozott, kéderezett, ráncolt formában.
- Több személyes ágy szerkezetek párnázatának kárpitozása steppelt, osztott párnázattal, ágyneműtartó, fej- és lábrész kárpitozások készítése, ezek díszítései.
- Mélytűzési tűzés minták szerkesztése, sablonozások, párnázat kialakítás hagyományos és modern anyagok felhasználásával.
- Kézi ránc kialakítás, gépi ránc vagy kivezető pipa elvarrás, gombok készítése gombozó géppel, bevonás kialakítása.

A képzés célja, hogy a résztvevők megismerjék a lapalkatrészek szabásának különböző működését, kezelését és a gépek felépítését, felhasználási területeit, használatát és karbantartását.



Óraszám: 32 óra

Előzetes tudásszint felmérés: van

Előfeltétel/előképzettség: Bármely, faipari szakmacsoportba tartozó szakképesítés

Képzés módja: csoportos elméleti és gyakorlati oktatás

Agglomerált lapok számítógépes optimalizálása és felosztása táblafelosztó gépekkel (alapfogalmak ismertetése és azok gyakorlati alkalmazása, gépkezelés, gépek vezérlése, munkaszervezési ismeretek).

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

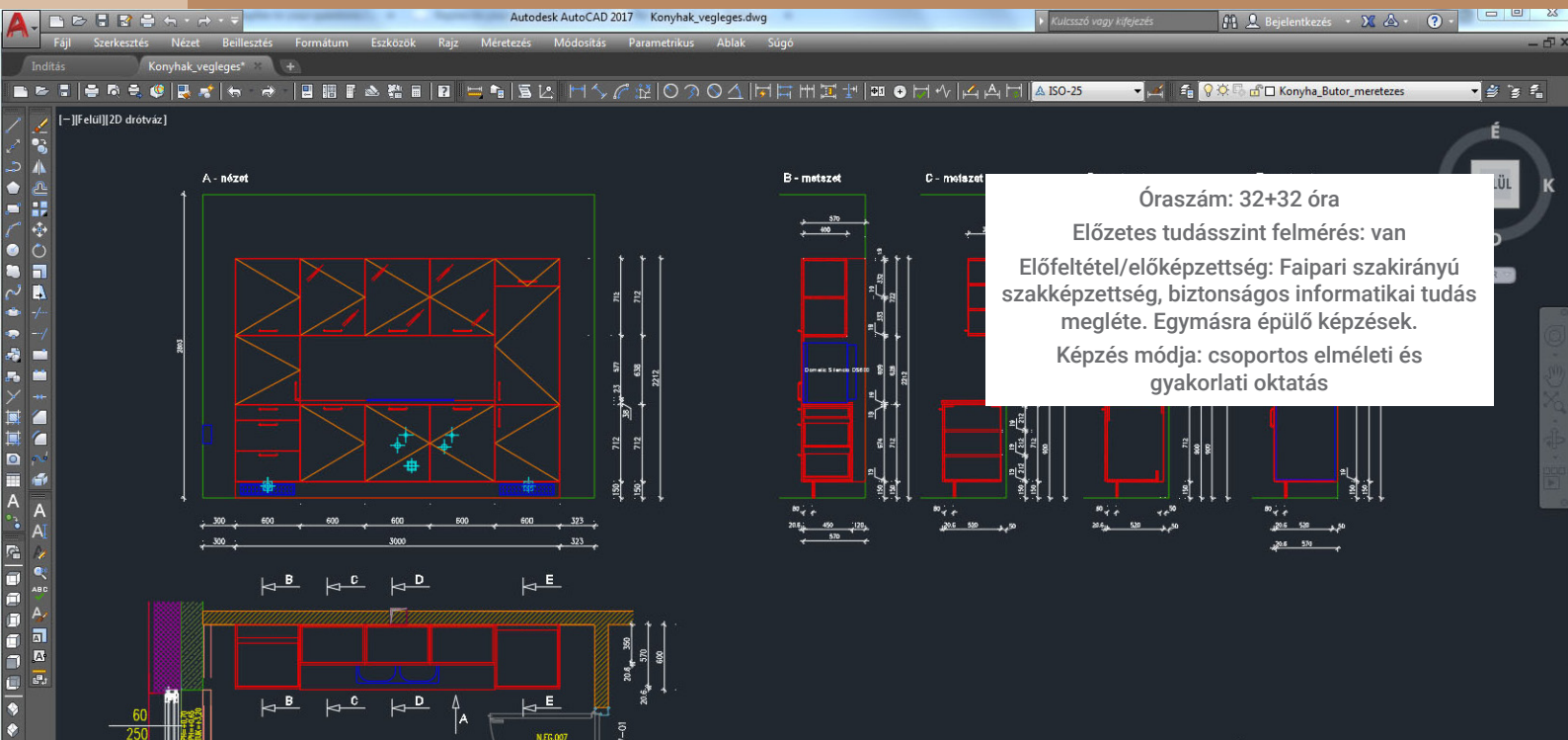
- A lapalkatrészek szabásának különböző módjai
- Fűrészgépek felépítése, kialakításuk fejlődése napjainkig
- A végtermékkel szemben támasztott elvárások, minőségellenőrzés
- A berendezések működésének logikája, felépítése és működési elve
- Szerszámismereti összefoglaló
- A vezetők és megmunkáló egységek beállításai
- Beállítási műveletek logikus sorrendjének ismertetése
- Gyakran előforduló beállítási hibák
- Minőségi problémák és a beállítási hibák összefüggései
- Karbantartás célja, elvárásai, dokumentációja
- Biztonsági előírások és szervizkövetelmények
- A modern fejlesztési irányok áttekintése, lehetséges változások a gépeknél
- A gép vezérléséből kinyerhető statisztikai adatok, elemzésének módjai

Gyakorlati képzés témái:

- Táblafelosztó egységeinek állítása a gyakorlatban
- Különböző anyagokhoz tartozó beállítások elvégzése a teljes gépen
- Gyakorlati feladatok különböző anyagokkal
- Szerszámcsere elsajátítása
- Karbantartás gyakorlati lépései
- Hibakeresés
- Egyszerű, gyakori meghibásodások elhárítása
- Gyári szervizzel való kapcsolattartási módszertan
- Távoli eléréssel történő gépjavítás-beállítás gyakorlata

AutoCAD ismeretek I. - II. képzés

Tanfolyamainkon megismerhetők a szoftver gyakran használt funkciói, parancsai, a szoftver által nyújtott lehetőségek, a harmadik dimenzió használata.



Óraszám: 32+32 óra
Előzetes tudásszint felmérés: van
Előfeltétel/előképzettség: Faipari szakirányú szakképzettség, biztonságos informatikai tudás megléte. Egymásra épülő képzések.
Képzés módja: csoportos elméleti és gyakorlati oktatás

Megtanulhatóak a gyors és precíz munkavégzés fázisai, valamint a különbség a sík- és a térbeli alkalmazások között. A képzés során gyakorlati példákon keresztül sajátítható el a szoftver használata.

AUTOCAD I. ISMERETEK KÉPZÉS TEMATIKÁJA

- Az AutoCad kezelőfelületének bemutatása.
- Az AutoCad rajzkörnyezetének bemutatása és drawing views (nézetek) testre szabása (beállítások, opciók, task-specifikus munkakörnyezet, indítási paraméterek).
- Az AutoCAD kezelőfelülete, ToolBar és menük, short cutok (gyorsparancsok), eszközpaletták (saját eszközök, parancsok létrehozása, eszközpaletták testreszabása)
- Modelltér, Papírtér használata
- Parancssori adatbevitel (munka a Parancs ablakkal)
- Skiccek, varázslók, sablonok
- 2D Koordináta rendszerek (UCS felhasználói koordináta rendszer, 2D koordináták, Cartesian és Polar)
- 2D parancsok, parancs aliasok ismertetése és használatuk a gyakorlatban
- Angol és magyar nyelvű utasítások
- Parancsmódosítók
- Rendszerváltozók
- Kiegészítő alkalmazások

AUTOCAD II. ISMERETEK KÉPZÉS TEMATIKÁJA

- A tér kibővítése a harmadik iránnyal (x, y, z)
- Geometriai azonosságok 2D és 3D között
- Papírtér használata 3D-ben
- AutoCAD és CNC gépek viszonya
- 3D modellezés, robbantott ábrák készítése
- Látványtervezés
- 3D bútortervezés
- Bemutató film és scatch up alkalmazások
- Vásárlóknak szóló látványtervek készítése

A tanfolyam célja, hogy a résztvevők megismerjék a CNC technológia alapjait, elsajátítsák a gépkezelői ismereteket és a programozást.

NÉPSZERŰ



Óraszám: 32 óra

Előzetes tudásszint felmérés: van

Előfeltétel/előképzettség: CNC
gépkezelői szakképesítés, végzettség, illetve
CNC gépen szerzett munkatapasztalat.

Képzés módja: elméleti és gyakorlati oktatás

Fókuszban: A tervezett alkatrész CNC gépre történő beolvasása AutoCAD programból, szerszám pályák, általános CNC alapok, programírás elméleti és gyakorlati ismeretei.

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

- A mai CNC központok előzményei, fejlesztésük rövid áttekintése
- A gépek alaptípusai megmunkálási feladat szerint: panel, tömörfa, szék, faház stb.
- Munkasztal, anyagbefogás berendezései az előzők szerint csoportosítva
- Megmunkáló-egységek felépítése, jellemző paraméterek
- Leggyakrabban használt szerszámok
- Mi a vezérlés szerepe a megmunkálás során?
- A hardver és a szoftver kapcsolódása, kommunikáció a gépen belül
- Az üzemeltetés során végzendő feladatok áttekintése, csoportosítása
- Egyszerű fúrási feladatok programozása
- Egyszerű marási feladatok programozása
- Tervezés és gyártás során használt szoftverek áttekintése
- Rajzok, programok, egyéb információk importálása a gyártói programhoz
- Karbantartással és üzemeltetéssel kapcsolatos dokumentálás, mentések

Gyakorlati képzés: A hallgatók megtanulják a gép kezelését üzemi körülmények között is. Ennek során a szerszámozásról és az adatbevitel módszereiről is gyakorlati ismereteket szereznek.

Kiknek ajánljuk? Leendő gépkezelőknek és gyártás-előkészítőknek

A tréning az alábbi vállalati, gyártási, munkaszervezési stb. problémákban nyújt segítséget: A tanfolyam gépkezelőket képez az üzemek részére. A hagyományos technológiában jártas faipari szakembereket alkalmassá teszi a CNC technológia használatára.

A képzésen résztvevők elmélyíthetik a CNC kezelés alapjait, elsajátíthatják a bonyolultabb gyártási feladatokat. Megismernek speciális, de egyre inkább terjedő gyártási lehetőségeket, mint pl. a nesting. A tanfolyam elvégzése után a képzésen résztvevők felismerik, és képesek lesznek technológiába illeszteni a 4 tengelyes megmunkálási feladatokat, ezek leprogramozását készségszinten elsajátítják.

NÉPSZERŰ



Óraszám: 32 óra

Előzetes tudásszint felmérés: van

Előfeltétel/előképzettség: CNC gépkezelői szakképesítés, végzettség, illetve CNC gépen szerzett munkatapasztalat. A CNC I. tanfolyamon elsajátított ismeretre épülő képzés.

Képzés módja: elméleti és gyakorlati oktatás.

Fókuszban: Alkatrészek gyártása CNC gépeken, CNC technika alkalmazása a faiparban. Háromtengelyes gépek működése, elméleti és gyakorlati alapismeretek.

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

- Egyszerű programok, áttekintés, példák
- Összetett feladatok definiálása: felületek, 4. tengely, 5. tengely stb.
- Nesting mint gyártási módozat, technológiai lehetőség
- Programok nestingben, speciális felfogatás ismertetése
- Negyedik dimenzió illetve vektor vagy C tengely elve, lehetőségek
- 4 tengelyes programok írása
- Példák összetett felfogatásokra, használatuk, beállítások
- Sablonok használata, a sablonkészítés egyszerű módszerei
- Gyakorlati példák tömörfa, ablakgyártás területéről
- Gyakorlati példák a panelmegmunkálás, korpuszbútorok területéről
- CNC gépek elképzelhető szerepe, feladatai ablakgyártó, tömörfás üzemben
- CNC gépek elképzelhető szerepe, feladatai panelmegmunkáló, bútoros üzemben
- Teljes technológiai folyamat ismertetése néhány valós példa alapján
- A hallgatók által legérdekesebbnek ítélt példa részletes kibontása: folyamatok értelmezése, logisztika az üzemen belül, adat- és információáramlás

- A CNC elhelyezése, kezelőszemélyzet tevékenysége, adatáramlás a gépre vonatkoztatva
- Kihasznátság stb. mérése

Gyakorlati képzés:

A tanfolyam során elkészített programok közül néhány legyártásra kerül üzemi körülmények között, mely során a felfogatások és szerszámozás is beépül a hallgatók ismeretei közé. A gép kezelése, szerszámcsere, sablonkészítés is a gyakorlati foglalkozás része.

Kinek ajánljuk:

- Alaptudással rendelkező gépkezelőknek, gyártás-előkészítőknek, csoportvezetőknek
- Gyártástechnológusoknak
- Gyártás-előkészítőknek
- Üzemvezetőknek
- Különösen alkalmas más szakmákból átképzett vezetők részére

A tréning az alábbi vállalati, gyártási, munkaszervezési stb. problémák megoldásában nyújt segítséget:

A faipari üzemek – panel és tömörfa is – technológiájába könnyen beilleszthetővé válnak a CNC gépek lehetőségeit kihasználó folyamatok, a tanfolyamot elvégzett szakemberek segítségével. A már működő üzemek pedig magasan képzett gépkezelőket, gyártás-előkészítőket kapnak, akik a bonyolultabb CNC technológiákkal is tisztában vannak.

A tanfolyam célja, hogy a résztvevők megismerjék a nagyobb szabadságfokkal bíró CNC fúró-maró gépek működését, lehetőségeit a gyártásban, illetve alapszintű 5 tengelyes programozási készséget szerezzenek.

NÉPSZERŰ



Óraszám: 32 óra

Előzetes tudásszint felmérés: van

Előfeltétel/előképzettség: CNC gépkezelői szak-
képesítés, végzettség, illetve CNC gépen
szerzett munkatapasztalat.

A CNC Technikusi képzés I-II.
ismereteire épülő képzés.

Képzés módja: elméleti és gyakorlati oktatás

Fókuszban: A tervezett alkatrész CNC gépre történő beolvasása AutoCAD programból, szerszám pályák, általános CNC alapok, programírás elméleti és gyakorlati ismeretei.

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

- Mit jelent a nagy szabadságfok? 5 tengelyes megmunkáló fejek mozgása
- Motorok jelleggörbéje és a megmunkálási feladatok összefüggései
- Egyszerű feladatok esetében miért gyorsabb az 5 tengelyes?
- Programozások
- Bonyolult görbék, felületek leírása, definiálása
- Ikonikus programok, pl. propeller, könyv, lépcső elemzése
- Programírás gyalogosan
- Segéd-szoftver bemutatása, használata
- Mintafeladat elvégzése /programozás, felfogatás, szimuláció/
- Szék alkatrész a legnagyobb szabadságfok /csak szemléltetés/

Gyakorlati képzés: A képzés során a hallgatók által megírt néhány mintaprogram legyártásra kerül, melynek során a felfogatást, szer-
számot is megbeszéljük, és a gépbe történő adatbevitel különböző módjait is elsajátítják.

Kinek ajánljuk:

A CNC kezelés magasabb fokára nyitott gépkezelők

Gyártás-előkészítők

Üzemirányításban részt vevő vezetők

Technológusok

Termékfejlesztők

A tréning az alábbi vállalati, gyártási, munkaszervezési stb. problémákban nyújt segítséget:

Az 5 tengelyes technológia beillesztése a faipari üzemek gyártási rendszerébe. Képzett munkaerőt ad a munkák előkészítéséhez és a gép kezeléséhez. A tanfolyamot elvégzett hallgatók képessé válnak bevezetni és használni a nagy szabadságfokú CNC technológiát a panel- és tömörfa-megmunkálással foglalkozó üzemekben egyaránt.

Faipari megelőző karbantartás (TMK) képzés

Célunk, hogy felhívjuk a figyelmet a karbantartás fontosságára, képessé tegyük a résztvevőket saját karbantartási rendszerük fő hiányosságainak azonosítására. A tanfolyam végére saját gépparkjára megtervezett akciótervvel tér haza.

HIÁNYPÓTLÓ

Óraszám: 32 óra

Előzetes tudásszint felmérés: nincs

Előfeltétel/előképzettség:
Üzemben szerzett 3-5 év tapasztalat.

Képzés módja: csoportos elméleti és gyakorlati oktatás

- Megismerkedhet a hatékony megelőző karbantartás kialakításának modern szempontjaival
- Megtudhatja, hogyan ültesse át a gyakorlatba a hallottakat
- Más cégek szakembereivel cserélhet tapasztalatot

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

1. modul

A karbantartás szerepe a vállalat életében

Szabványosítás, avagy a folyamatos fejlődés alapja

Klasszikus karbantartási stratégiák és modern karbantartási rendszerek

Hatékony karbantartási program felépítése:

- A berendezések rangsorolása
- Berendezéselem-lista
- Állapotfelmérés
- Kritikusság-becslés
- Fejlesztési lehetőségek
- Kapcsolat a termeléssel – A karbantartás kiterjesztése

2. modul

Karbantartási mérőszámok rendszere

- Adatgyűjtés
- Teljesítménykövetés
- Akciók
- A karbantartás „egészségi állapotának” felmérése – Karbantartási audit
- Karbantartás-fejlesztési projektek tervezése, megvalósítása
- Kérdések és válaszok: kötetlen beszélgetés a hallottakról, látottakról

3. modul

A tanultak gyakorlati alkalmazása, saját rendszer kialakítása

- Érzékszervi diagnosztika
- Műszaki diagnosztika – alaptechnikák

4. modul

Éves program felépítése, működtetése

- Tervszerű feladatok kialakítása - gyakorlat
- Az éves karbantartási program működtetésének feltételei

Humán erőforrás

- Karbantartási szervezet - a humán erőforrás elosztása
- Karbantartói tudásmátrix - a humán erőforrás fejlesztése
- Ösztönzés, felhatalmazás - a karbantartók motiválása

Alkatrész-menedzsment elvek, gyakorlatok

- A hatékony éves tervet támogató alkatrész készlet kialakítása
- A váratlan események alkatrészeinek kezelése
- Az alkatrész-készlet menedzsmentje - tárolás, készletmozgás, a rendszer működtetése

Kiknek ajánljuk a képzést?

- Aki a tűzoltó karbantartásról a megelőző karbantartásra szeretne áttérni
- A karbantartásért felelős középvezetőknek, munkatársaknak, termelési szakembereknek
- A minőségügyben dolgozó kollégáknak

A jó minőségű termék alappillére a tökéletes felület.



Óraszám: 32 óra

Előzetes tudásszint felmérés: nincs

Előfeltétel/előképzettség: Bármely, faipar szakmacsoportba tartozó szakképesítés

Képzés módja: csoportos elméleti és gyakorlati oktatás

Korszerű és új felületkezelő anyagok anyagismerete, felületek előkészítésének korszerű és szakszerű lehetőségei. Felületkezelési és felhordási technológiák (alacsony vagy magasnyomású eljárások, pácolás, HLP, VHLP)

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

Felület előkészítése

- csiszolás anyagai
- kézi és gépi csiszolási technológiák

Halványítás és pácolás

- halványítás anyagai
- halványítási technológiák (gyakorlati képzés)
- pácolás anyagai
- pácolás-felhordási technológiák (gyakorlati képzés)

Felületkezelés anyagai

- hagyományos anyagok
- oldószeres anyagok
- vizes bázisú anyagok
- természetes alapú (bio) anyagok
- nagy termelékenységű anyagok és felhordási technológiák

Felhordási eljárások

- hagyományos felhordás (pácolás, természetes alapú anyagok)
- lakkszóró pisztolyok, berendezések (normál levegős, HVLP, Airless, Airmix, Elektrosztatikus)
- elszívófalak és -fülkék

Felületkezelési hibák okai és javításuk

Általános térgeometria ismeretek I-II-III.

Térlátás-fejlesztés, sík és íves termékek gyártása

A képzés célja, hogy a résztvevők megismerjék azokat a technikai fogásokat, amik segítik a mindennapokban a felmerülő problémás termékek, mint például: a páraelszívó kürtők, tölcsér pultok, koronavágások, vagy akár a lépcsők, gyors és szakszerű megmunkálását normál faipari gépeken.



Óraszám: 30+30+30 óra

Előzetes tudásszint felmérés: van

Előfeltétel/előképzettség: Bármely, faipari szakmacsoportba tartozó szakképesítés.

Egymásra épülő képzések.

Képzés módja: csoportos elméleti és gyakorlati oktatás

„Mindig akkor jövünk rá a hibára, ha már rövid az anyag egyik vége!”. A képzés lényege, hogy nagyban kitágítsa a kollégák rálátását a tér mindhárom dimenziójára, legyen az sík szegmens felületű, avagy görbe alkatrész.

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

Térgeometria I.

- Alapozó geometria
- Bevezetés a 3 dimenziós tervezés alapjaiba
- 3D sokszög termékek gyártása (pl. páraelszívó kürtős burkolat, korona)

Térgeometria II.

- Tölcsér formájú recepciós pultok tervezése és gyártása
- Íves alkatrészek megmunkálása és furnérozása normál és vákuum technológiával
- Tér-, sík-, görbe- alkatrészek tervezése és kialakítása

Térgeometria III.

- Egyenes és íves lépcsők tervezése
- Pofafal kirajzolásának technológiája.
- Hideg hajlítási technológiák (lamellás hajlítás)

Gyakorlati képzés:

- Furnéros forgácslap koronák, dupla szögalatti testek összevágásával kapcsolatos szögek kiserkesztése.
- Konyhakürtő, készítése
- Szűkülő ablakborítások gyártása
- Íves konyhakürtő készítése.
- Íves profilok megmunkálása
- Hajlítási technológiák alkalmazása
- Lépcső készítésének gyakorlati alapjai
- Húzott lépcső készítése
- Hajlított lépcsők készítése

2.1 Angol faipari szaknyelv képzési program

Képzésünk a meglévő nyelvismeretre építve a faipari szakkifejezések, szaknyelv elsajátítását segíti.



Óraszám: 35 óra

Előzetes tudásszint felmérés: van

Előfeltétel/előképzettség: felhasználói szintű angol nyelvtudás

Képzés módja: csoportos elméleti és gyakorlati oktatás

Fókuszterületek:

- Külföldi partnerrel történő tárgyalás
- Nemzetközi árajánlat-készítés szókincsének elsajátítása
- Külföldi üzemekkel, szakemberekkel tárgyalás, illetve szakmai eszmecsere kommunikációja

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

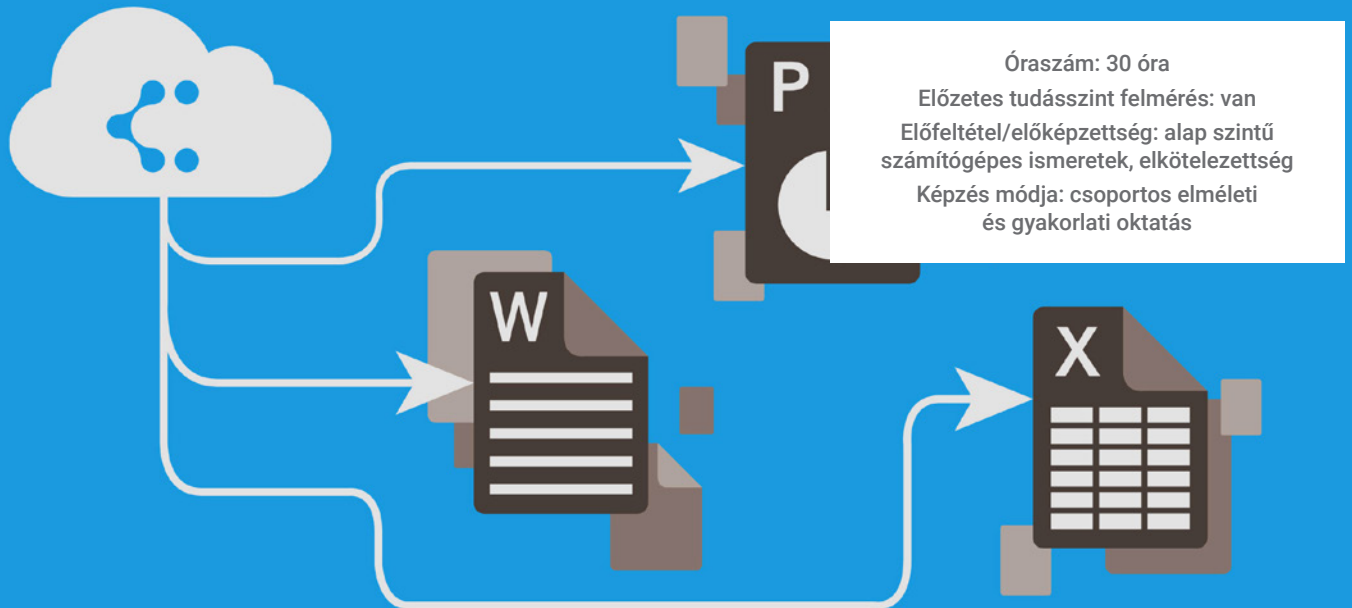
A faipari termelésben előállított termékeink nemzetközi szinten is versenyképesek, azonban fontos, hogy ezt el is tudjuk mondani róluk nemzetközi hallgatóság előtt is. Képzésünk a meglévő nyelvismeretre építve a faipari szakkifejezések, szaknyelv elsajátítását segíti, hogy akár egy külföldi partnerrel történő tárgyalás, akár egy nemzetközi árajánlat-készítés készsége szinten elvégezhető legyen. Szükség lehet erre a nyelvtudásra akár egy külföldi üzemben megvalósult továbbképzés, akár egy kiállításon történő szakmai eszmecsere során.

Tanfolyam témái

- faipari szakszavak, szókapcsolatok
- angol nyelvű tervdokumentációk értelmezése
- árajánlat készítése angol nyelven
- angol nyelvű faipar-specifikus tárgyalás alapjainak elsajátítása
- szókincsbővítés faipari szakszavakkal
- az alapanyagok angol nyelvű elnevezései
- munkafolyamatok angol nyelvű elnevezései

Szövegszerkesztés és táblázatkezelés a faiparban

Informatikai alapképességek nélkül már senki sem lehet eredményes a faiparban.



Sokat segít a szövegszerkesztő és a táblázatkezelő programok magasabb szintű ismerete. Időt takaríthatunk meg, hiszen ezzel a tudással hatékonyabbá válik a napi munkánk, automatizálhatunk sok folyamatot.

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

Az Ms Office programcsomag alkalmazása a faipari üzemek mindennapi tevékenységének megkönnyítésére

Részletes tematika:

I Modul: Gépkezelési ismeretek, internet, levelezés

- Gépelési, szövegszerkesztési ismeretek
- Táblázatkezelési alapok
- Szövegszerkesztés
- Egyoldalas szövegek
- Hirdetmény, plakát, szórólap, oklevél készítése.
- Kérdőívek, űrlapok, feladatlapok készítése
- Hivatalos levelek (árajánlat, megrendelés, felszólítás)
- Körlevél készítése, felhasználási területei
- Stílusok használata hosszú szövegben (Pl.: jegyzet, pályázat, házirend formázása)

II. Modul: Táblázatkezelés

- Egyszerű statisztikai kimutatások
- Adatok táblázatos elrendezése
- Képletek, egyszerű statisztikai függvények használata
- Adatok esztétikus megjelenítése
- Számformátumok használata, átalakító függvények (megjelenítés, kerekítés)

- Dátumformátum használata, szám és dátum kapcsolata, dátum részei, megjelenítése
- Szöveg és szövegfüggvények (részei, összefűzés, szám megjelenítése szöveggént)
- Diagramok szerepe
- Diagram típusának meghatározása (érték, arány, folyamat szemléltetése)
- Diagram formázása, a formázás szempontjai (értelmezhetőség, láthatóság, lényegkiemelés)
- Az eddig tanultak gyakorlása tantárgyhoz kapcsolódó feladatokon
- Igény szerinti részletek az érdeklődőknek összeállított témákból

III. Modul: Adatfeldolgozás

- Adattábla fogalma
- Rendezés
- Feltételes értékkadás, formázás
- Feltételes összegzés, statisztikai számítás, gyakoriság
- Szűrés, kigyűjtés
- Kimutatás készítés, esetvizsgálat
- Kérdőív adatainak feldolgozása

Összefoglalás • A tanultak alkalmazása

Hatékony faipari munkaszervezés képzési program

A projektmenedzsment mint eszköz a faipari kkv-k hatékonyságának növelésében. A képzés vállalathoz kihelyezett formában is megrendelhető.

HIÁNYPÓTLÓ

Óraszám: 60 óra

Előzetes tudásszint felmérés: nincs

Előfeltétel/előképzettség: Alapfokú végzettség

Képzés módja: kiscsoportos elméleti és gyakorlati oktatás, egyéni konzultációkkal és mentorálással

- Hogyan tegyük nyereségessé az egyedi szerelések, kivitelezések sorát?
- Milyen segédletek, táblázatok, módszertanok teszik biztonságossá a projektek lebonyolítását?
- Hogyan dokumentáljunk és milyen szerződéseket kössünk?
- Hogyan kezeljük a munkatársakat és a külső partnereket?

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

Mi a projekt? Mik a projekt jellemzői, mi az együttműködés alapja?

- Milyen speciális igények és feladatok vannak a faiparban?
- A szervezés, együttműködés képessége
- Hogyan szervezzük a belső és külső munkatársak munkáját?
- Milyen képességek és készségek kellenek az irányításban és csapatösszefogásban?
- Projekt-életciklus, a projektek fázisai (indítás, tervezés, megvalósítás, monitoring, lezárás)
- A projektmenedzser feladatai

Projektek szervezése

- Projektszervezet
- Projekt-team alakítása
- Team-munka szabályok a projektek során
- Projektmegbeszélések szervezése és levezetése
- Projektnapló

Projekttervezés

- Projektcélok meghatározása
- Projektstruktúra-terv
- Munkacsomagok
- Mérföldkövek
- Feladatok meghatározása, ütemterv készítése
- Kapacitás- és erőforrás-tervezés
- Projekttervezési módszerek (Gantt, PERT, CPM)

Projekt monitoring

- Nyomonkövetés
- Határidők, mérföldkövek
- Projekt-kontrolling, projektgazdaságossági számítások, megtérülés-számítás
- Projektértékelés, lezárás

Projektvezetés

- Vezetési ismeretek
- Projektvezető szerepe és feladatai
- Projektek változásmenedzsmentje
- Időgazdálkodás a projekt során
- Konfliktuskezelés
- A projektek menedzselésének kritikus sikertényezői
- Projekt-dokumentálás

Vállalati bevezetés támogatása egyéni konzultációkkal

- Egy konkrét vállalati projekt összeállítása, dokumentáció, munkatársak bevonása, elkötelezettség megteremtése
- A megvalósítás követése, mentorálás
- Zárás utáni kiértékelés

Csoportos best practice, tudásmegosztás, értékelés, vizsga a saját projekt bemutatásával



Óraszám: 60 óra

Előzetes tudásszint felmérés: nincs

Előfeltétel/előképzettség: nincs

Képzés módja: interaktív tréning, valós, aktuális esettanulmányok egyéni és közös feldolgozásával

Az anyag gyakorlatias és képalapú. Valós példák bemutatásával olyan megoldásokat vesz sorra, mely bármely méretű és beállítottságú cégre hasznosítható.

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

I.MODUL

- Ha te nem csinálod, akkor a konkurenciád fogja! - Miért nem elég a minőség, miért kell a márka?
- Mik a modern vásárlói közeg általános igényei? Ki irányít? A célközönséged téged, vagy te alakítod a felhasználói közeged?
- Mi a különbség vállalat és márka közt?
- Miért kell egy kisvállalkozásnak is arculat?
- Hogyan határozzuk meg cégünk arculati irányelveit?
- Hogyan vizualizáljuk egy cég belső kultúráját és működését? Készen állunk a teljes transzparenciára?
- Hogyan építsük fel egy cég jelrendszerét külső és belső kommunikációhoz?
- Milyen vizuális elemekre van szüksége egy vállalatnak a hatékony kommunikációhoz?

II.MODUL

- Milyen az időtálló, sikeres logó és arculat?
- Hogyan válasszunk grafikusot?
- Hogyan vezessünk be egy-egy új arculatot, újfajta kommunikációt, munkatársaink és vásárlóink körében?
- Munkatársak oktatása az arculati ideológiák fontosságáról, helyénvaló kezeléséről

III.MODUL

- Miért létfontosságú egy modern honlap?
- Milyen honlapot érdemes csinálnom a termék- és szolgáltatáslistám alapján?

- Mitől lesz felhasználóbarát egy honlap?
- Mitől lesz meggyőző a honlap, mi tart ott egy látogatót, mitől lesz érthető céged esszenciája?
- Ki kezelje a honlapom, hogyan tudok független maradni egy programozótól vagy grafikustól?

IV.MODUL

- Mennyi és milyen marketing tevékenységet bír el egy-egy vállalat?
- Milyen platformokon érdemes megjeleníteni?
- Milyen jogi veszélyekkel jár egy-egy online platformon szereplés és hogyan kerüljük el őket (hírlevél kampány, közösségi média)?
- Mennyit legyünk szem előtt? Túl sokat, vagy túl kevesett lépünk be partnereink személyes terébe?
- Milyen külső segítségre van szükségem a hatékony marketinghez?

V.MODUL

- PR és konfliktuskezelés
- Közösségi oldalak reszponzivitása. Sértegetnek a Facebookon? Rossz kritikát kaptál? Nyílt levélben reklamálnak? Semmi baj, tudjuk kezelni!
- Hogyan tartsuk fenn arculatunk újszerűségét?

VI.MODUL

- Gyakorlati oktatás - új arculatot készítünk egy kijelölt cégnek az alapoktól egészen a végső kivitelezésig - Felhasználjuk az elmúlt órákon tanultakat
- Összefoglaló - Hogyan kezdjük neki, hogyan használjuk fel az itt megszerzett tudást?

4.0 ipari forradalom a faiparban és vállalati folyamatmenedzsment képzés

Faipari bútorgyártó üzemek gyártási folyamatának hatékonyabbá, hibamentessé tétele szoftverek segítségével. A tervezés, megjelenítés, árajánlat-adás, gyártás-előkészítés, anyagkiírás, a gépek vezérlése összekapcsolható egyetlen összefüggő folyamattá.

ÚJDONSÁG

Óraszám: 120 óra

Előzetes tudásszint felmérés: nincs

Előfeltétel/előképzettség: Faiparban szerzett tapasztalat és felhasználói szintű számítástechnikai ismeret szükséges.

Képzés módja: Interaktív tréning valós mintaprojekt egyéni és közös feldolgozásával, komplex rendszeren keresztül történő modellezés otthoni gyakorlati feladatokkal, egyéni konzultációkkal kiegészítve. Az oktatás maximum 7 fős csoportokban történik.

A klasszikus sorozatgyártás a múlté. Olyan rendszerekre van szükségünk, amelyek egyedit gyártanak, miközben megközelítik a szériagyártás gyorsaságát és költséghatékonyságát. Szemléletváltással a kisebb üzemek számára sem elérhetetlen az automatizált egyedi gyártás.

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

Az ipari forradalom kihívásai

- „robotizáció” – emberi munkavégzés szembeállítása
- a szembenállás konfliktusának feloldása (nem kell félni attól, hogy az ember felesleges lesz és robotok fognak dolgozni)

A mai bútorgyártás feladata és problémái

- az üzemek meglévő, általános szervezeti felépítése, feladatkörök
- az üzemek optimális szervezeti felépítése, feladatkörök
- a különbségek megoldása egy komplex rendszer bevezetése, ami végigkíséri a gyártás teljes folyamatát
- a komplex rendszer bemutatása egy szoftveren (Giotto MobilCAD) keresztül

A rendszer alapvető részeinek megismerése (alap tréning)

- az értékesítéshez kapcsolódó látványterv készítés
- árajánlat készítés
- a gyártáshoz szükséges dokumentáció nyomtatása, illetve közvetlen gyártásvezérlés
- a bútorok kiszállításához kapcsolódó dokumentáció nyomtatása
- szerelési dokumentáció nyomtatása
- anyaggazdálkodás

A rendszer haladó szintű megismerése

- a gyártáshoz kapcsolódó tervezés
- gépi megmunkálások ismerete, tervezése
- saját adatbázis tervezése és feltöltése alapelemekkel
- felhasználandó kiegészítők (vasalatok) kezelése, szerkesztése
- alapanyagok kezelése
- raktárkészlet kezelése

A rendszer magas szintű ismerete

- speciális, egyedi feladatok megvalósítása
- gépek vezérlésének beállításai
- szerszámok konfigurálása
- felkészítés a rendszer alapszintű felhasználóinak támogatására

Controlling, vállalati folyamatok képzési program

Cél: a rendszer hatékonyabb működése

NÉPSZERŰ



Óraszám: 32 óra

Előzetes tudásszint felmérés: nincs

Előfeltétel/előképzettség: minimum 3 éves vezetői tapasztalat

Képzés módja: csoportos elméleti és gyakorlati oktatás

Fókuszban:

- Irányítás és controlling
- Vezetői számvitel, költség- és teljesítményszámítás
- Stratégiai menedzsment, célebontás, üzleti tervezés

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

Irányítás és controlling:

Áttekintést ad a controlling filozófiájáról, legfontosabb eszközeiről, a controlling funkció szervezetbe történő beillesztésének lehetőségeiről, valamint a controller szerepéről a vállalatirányításban. A résztvevők megismerkednek a stratégiai és operatív controlling alapjaival.

Vezetői számvitel, költség- és teljesítményszámítás:

A résztvevők megismerik a vezetői számvitel alapvető fogalmait, összefüggéseit és gyakorlatban alkalmazott módszereit, amelyek nem hiányozhatnak a controllinggal foglalkozó szakemberek eszköztárából. Az előadásokon keresztül, és a gyakorlati példák feldolgozásával a hallgatók olyan ismeretek birtokába jutnak, amelyekkel önállóan is hozzákezdhetnek cégük vezetői számviteli rendszerének kialakításához, illetve továbbfejlesztéséhez. A hallgatók konkrét vállalati példákon keresztül sajátítják el a vezetői számvitelt.

Stratégiai menedzsment, célebontás, üzleti tervezés:

A stratégiai menedzsmenthez kapcsolódó fogalmakat, valamint a stratégiai elemzés, a stratégiaalkotás, a célebontás, az üzleti tervezés és az értékorientált vállalatirányítás módszereit tárja a hallgatók elé. Az alapvetően tréning jellegű képzés során az előadók rövid szakmai prezentációkkal mutatják be az üzleti szimuláció adott eseményeihez tartozó elméleti ismereteket.

Mindenkinél van innováció! Hogy ismerjük fel, mi is az?

ÚJDONSÁG

Óraszám: 20 óra
 Előzetes tudásszint felmérés: nincs
 Előfeltétel/előképzettség: nincs
 Képzés módja: csoportos elméleti és gyakorlati oktatás

Az Innovációs alapismeretek képzés arra alkalmas, hogy az alapismeretek megadásával bevezessen valakit a vállalati innováció és az innovációs projektek sajátosságaiba.

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

1. Alapismeretek – Innováció-menedzsment a sikeres innovációs projekt megvalósításának eszköze

Bevezető előadás, amelyben egyrészt támpontot adunk az innováció-menedzsment koncepciónk megértéséhez, másrészt bemutatjuk, hogy az oktatási program miért és hogyan épül fel. Meghatározzuk, hogy mit is tekintünk sikeres innovációnak, és rögtön egy feltételezést teszünk, amely szerint a sikeres innovációhoz bizonyos vállalati működési területek és/vagy szervezeti egységek összehangolt együttműködése, azaz innovációs menedzsment szükséges.

2. Kutatás-fejlesztési és innovációs projektek egyedi jellemző

A kutatás-fejlesztési és az innovációs projektek a fejlesztések egyedi jellemzőkkel rendelkező, önálló csoportjába sorolhatók, amelyekre vonatkozóan a nemzetközi gyakorlat és a magyar jogszabályozás is egyedi feltételeket (jellemzőket) határoz meg. Akik innováció menedzsmenttel kívánnak foglalkozni, azoknak célszerű ezeket a feltételeket megismerni, mivel a kutatás-fejlesztési és az innovációs projekteket célszerű ezeknek a feltételeknek megfelelően létrehozni és bonyolítani.

Bemutatja a vállalati működési területek összekapcsolódását az innovációs projektek megvalósításában. Megadja az alapokat az innovációs projekt felismeréséhez, vállalati stratégiába történő beillesztéséhez, az innováció projektek értékeléséhez ad egyedi számszerű módszertant.

ÚJDONSÁG

Óraszám: 24 óra

Előzetes tudásszint felmérés: nincs

Előfeltétel/előképzettség: nincs

Képzés módja: csoportos elméleti és gyakorlati oktatás

Az Innovációs stratégiai tervezés olyan képzés, amely elsősorban vezetői döntéstámogatási célokat szolgál. Ennek megfelelően ez kiegészítő, szakmai ismereteket ad, de nem önálló szakma.

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

1. Alapismeretek - Innováció-menedzsment a sikeres projekt megvalósításának eszköze

Ez egy bevezető előadás, amelyben egyrészt támpontot adunk az innováció-menedzsment koncepciónk megértéséhez, másrészt bemutatjuk, hogy az oktatási program miért és hogyan épül fel. Ehhez először meghatározzuk, hogy mit is tekintünk sikeres innovációnak, és rögtön egy feltételezést teszünk, amely szerint a sikeres innovációhoz bizonyos vállalati működési területek és/vagy szervezeti egységek összehangolt együttműködése, azaz innovációs menedzsment szükséges.

2. Az innovációs projekt és stratégiai terv kapcsolódása

A kutatás-fejlesztési és innovációs projektek eredményes megvalósítását alapvetően befolyásolja az az innovációs stratégia, melynek részeként lebonyolításra kerülnek, ezért célszerű megismerni az innovációs projektek és innovációs stratégiák összefüggéseit és kapcsolódását. Ebben a modulban megmutatjuk, hogy az innovációs stratégiák hogyan kapcsolódnak a vállalati tervezési folyamathoz.

3. Az innovációs projektek számszerű értékelése

Az innovációs projektekkel szemben is elvárás, hogy eredményességük lehetőség szerint számszerűen is értékelhető legyen, ezért célszerű megismerni az innovációs projektek számszerű értékelésének legfontosabb szempontjait és módszereit. Ebben a modulban átismétljük a projekttervek innovációs stratégiában is megjelenített kvalitatív és kvantitatív jellemzőit.

Innovációs projektmenedzser képzési program

Az innovációs projektmenedzser képzés teljes és átfogó ismeretet ad a vállalati innovációs projekt megvalósításával összefüggő elméleti és gyakorlati területeken.

ÚJDONSÁG



Óraszám: 60 óra

Előzetes tudásszint felmérés: nincs

Előfeltétel/előképzettség: projekt szemlélet, gyakorlati tapasztalat

Képzés módja: csoportos elméleti és gyakorlati oktatás

A tanfolyamon projektmenedzseri, számviteli-pénzügyi és iparjogvédelmi ismereteket oktatunk. A kurzus elvégzése után a résztvevők önállóan, projektvezetőként vállalati innovációs és kutatás-fejlesztési projektek megvalósítására képesek.

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

1. Alapismeretek - Innováció-menedzsment a sikeres innovációs projekt megvalósításának eszköze

Bevezető előadás, amelyben egyrészt támpontot adunk az innováció-menedzsment koncepcióknak megértéséhez, másrészt bemutatjuk, hogy az oktatási program miért és hogyan épül fel. Ehhez először meghatározzuk, hogy mit is tekintünk sikeres innovációnak, és rögtön egy feltételezést teszünk, amely szerint a sikeres innovációhoz bizonyos vállalati működési területek és/vagy szervezeti egységek összehangolt együttműködése, azaz innovációs menedzsment szükséges.

2. Kutatás-fejlesztési és innovációs projektek egyedi jellemzői

A kutatás-fejlesztési és az innovációs projektek a fejlesztések egyedi jellemzőkkel rendelkező, önálló csoportjába sorolhatók, amelyekre vonatkozóan a nemzetközi gyakorlat és a magyar jogszabályozás is egyedi feltételeket (jellemzőket) határoz meg. Akik innováció menedzsmenttel kívánnak foglalkozni, azoknak célszerű ezeket a feltételeket megismerni, mivel a kutatás-fejlesztési és az innovációs projekteket célszerű ezeknek a feltételeknek megfelelően létrehozni és bonyolítani.

3. A kutatás-fejlesztési projektek tervezése: elméleti alapok létrehozása

A kutatás-fejlesztési és az innovációs projektek tervezése egyedi módszertan szerint történik, melyet a gyakorlatban célszerű a projekt elméleti alapjainak, valamint lebonyolítás gyakorlatának megtervezésére, azaz a munkaterv létrehozására kitébontani. Ebben a modulban azt mutatjuk be, hogy a projektek tervezése során milyen elméleti feltételeket és szempontokat kell figyelembe venni és leírni.

4. A kutatás-fejlesztési projektek tervezése: munkaterv létrehozása

A kutatás-fejlesztési és az innovációs projektek tervezésének második része a munkaterv létrehozása. A munkatervnek tükröznie kell a kutatás-fejlesztési tevékenység tervezett formájának és a projekt elméleti alapjainak megfelelő tudományos módszertant, számba kell vennie, és meg kell jelenítenie a projekt-tervezett feltételekkel történő megvalósításához szükséges és elégséges erőforrásokat, valamint felhasználásuk tervezett rendszerét.

5. A kutatás-fejlesztési projektek tervezése: eredménytermékek

A kutatás-fejlesztési és az innovációs projekt tervezése során kiemelkedő jelentősége van az eredménytermékekkel kapcsolatos megfontolásoknak, mivel ezek biztosítják a célkitűzések teljes körű elérését, a tervezett hasznosítás kompromisszum-mentes megoldását. Ebben a modulban azonosítjuk a kutatás-fejlesztési és innovációs projektek lehetséges eredményeit, az eredmények megjelenési formáit, azaz az eredménytermékeket.

6. A kutatás-fejlesztési projektek számviteli sajátosságai

A kutatás-fejlesztési és innovációs projektek megvalósítása során, a nyomon követés és a nyilvántartás lehetséges és szükséges eszközei a számviteli nyilvántartások. Ebben a modulban a projektek megvalósítása során megszerzett tapasztalatok alapján mutatjuk be a számviteli nyilvántartásokkal kapcsolatos megfontolásokat, valamint az ezek értelmezéséhez - a gyakorlatban való alkalmazáshoz - szükséges fogalmakat.

7. A kutatás-fejlesztési eredmények (szellemi alkotások) értékelése

A kutatás-fejlesztési és az innovációs tevékenység jellemzője, hogy a sikeres projektek során létrehozott szellemi alkotások (eredménytermékek) valós piaci értéke eltérhet az előállításuk során felmerülő kiadásoktól, ezért fokozott igény merül fel a valós piaci érték megállapítására irányuló értékelés iránt. A kutatás-fejlesztési eredmények, vállalati eszközként történő nyilvántartásba vételének is feltétele a valós piaci érték megállapítása.

8. Kutatás-fejlesztési projektek finanszírozásával kapcsolatos kérdések

A kutatás-fejlesztési projektek a legritkább esetben valósulnak meg saját forrás felhasználásával. Ez részben az ilyen projektek jelentős forrásigényére, részben pedig a megvalósítás kockázatát csökkentő, a megtérülést javító kedvezményes forráslehetőségekre vezethető vissza. Ebben a fejezetben áttekintjük a kutatás-fejlesztési és innovációs projektek finanszírozásával kapcsolatos alapvetéseket, valamint a külső források bevonásához szükséges főbb tennivalókat.

9. Eredménytermékek hasznosításának iparjogvédelmi eszközei

A kutatás-fejlesztési és az innovációs projektek eredménytermékei, akár egymással párhuzamosan, többféle módon is kerülhetnek hasznosításra. Ebben a fejezetben áttekintjük a hasznosítás lehetséges formáit, és azokat az iparjogvédelmi eszközöket, amelyek támogatják az adott hasznosítási módot. Először meghatározzuk a hasznosítás lehetséges formáit, különös tekintettel a szellemi alkotás saját tevékenység körében történő közvetlen használatára.

Általános baleset- és munkavédelmi ismeretek képzés

Képzésünk rövid formában tartalmazza a legfontosabb tudnivalókat a faiparra vonatkoztatva.

Óraszám: 24 óra

Előzetes tudásszint felmérés: nincs

Előfeltétel/előképzettség: nincs

Képzés módja: csoportos elméleti és gyakorlati oktatás

Minden üzem életében kiemelten fontos a biztonságos termelés. Kiemelt feladat, hogy minimálisra csökkenjen a munkavégzés közbeni kockázat. Ehhez megfelelő ismeretek és szemlélet szükséges

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

Kiknek ajánljuk:

Azoknak a munkatársaknak, akiknek napi feladatuk a munkavédelemmel összefüggő feladatok és rendszer működtetésének ellenőrzése, felügyelete, a szabályzatok szerinti biztonságos munkavégzés támogatása.

Tanfolyam elvégzése után a munkatársuk

- Ismereteivel hozzájárul a munkával összefüggő balesetek és megbetegedések előfordulásának megelőzéséhez.
- Felméri, ismeri és a munkavállalókkal megosztja a faipar területén felmerülő veszélyeket, mind az eszközök, mind a munkafolyamatok tekintetében.
- Közreműködik a munkáltatók munkavédelmi feladatainak megvalósításában.
- Továbbítja a munkavállalók felé a munkavédelmi feladatokat, jogokat és kötelezettségeket, azok megvalósítását támogatja.
- Közreműködik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés körülményeinek megteremtésében, a tárgyi, személyi és szervezési feltételek biztosításában.
- Feltárja a veszélyforrásokat, azonosítja és értékeli a veszélyeket, elősegíti a kockázatok kezelését a faipari üzemen belül.
- Alapvető elsősegély-nyújtási ismeretekkel rendelkezik.
- Közvetíti a munkáltatók és a munkavállalók felé a munkahelyi egészségmegőrzés értékrendszerét.

Csapatfejlesztés és csapatorientáció

Csapatépítő tréning

Ha egy kollektíva nem törődik azzal, hogy fejlődjön, akkor hamarosan hanyatlásnak indul a teljesítmény, és csökken az egymás iránti bizalom.

Óraszám: 24+32 óra

Előzetes tudásszint felmérés: van

Előfeltétel/előképzettség: nincs

Képzés módja: interaktív, gyakorlati tréning aktuális vállalati kérdésekre a problémák közös feldolgozásával.

A csapatorientáció készségének fejlesztése, egyéni és csoportos szinten.

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

3.1 Kulcsszavak csapatfejlesztés és csapatorientáció tréningekhez:

- A csúcsteljesítményű csapat
- Siker iránti elköteleződés
- Egymás mélyebb, új minőségű megismerése
- Nyitottság, bizalom
- Csapattagok sokszínűsége – lehetőségek, veszélyek

Ha a vezetők tisztában vannak azokkal az aggodalmakkal, amelyek az alkalmazottaikban felmerülnek a munkavégzés során, illetve tudják, hogy általában miért is bukik meg egy-egy változásra vagy motiválásra, delegálásra tett kísérlet, akkor már egy sor stratégiát és taktikát tudnak alkalmazni az akadályok legyőzése érdekében.

A csapatépítés és csapatépítő tréning lehetőséget ad arra, hogy a változásokra adható reakciók optimálisak legyenek.

A tréner és a vállalat vezetői 2 konzultációs napon feltérképezik és elemzik a vállalkozás helyzetét, a munkatársak személyiségét és megállapodnak a fejlesztendő területekben.

A fejlesztési projektbe bevont kollegákkal kidolgozzák a csapatra szabott tréning programot.

A tréning napján alkalmazzuk a tapasztalati tanulás módszertanát. A csapat együtt, vagy kisebb csapatokban olyan feladatokat old meg, melyek nemcsak izgalmasak és kihívóak, de modellezik is azokat a helyzeteket, melyekkel munkahelyükön szembesülnek a résztvevők.

A gyakorlatokat a 4. napon igény szerinti feldolgozás követi, ami biztosítja, hogy a csapatépítés során átélt élmények tudatosan rögzüljenek.

A módszertan szerves részét képezik az átadott elméleti modellek, ill. a videofilmek, melyek mind-mind változatossá teszik indoor csapatépítő programjainkat.

3.2 A csapatépítő tréning lényege az egyének „csapatjátékossá való átképzése”, ami a mindennapi gyakorlatoktól eltérő, szokatlan, újszerű feladatok segítségével, a megszokott környezetből kiragadva a résztvevőket, egy szakképzett tréner vezetésével történik. A csapatépítő tréning az együttes fejlesztést, vagyis a résztvevők közötti jobb kommunikációt, hatékonyabb együttműködést valósítja meg. (3.1. Képzés bővített változata. A két képzés tematikája tanulási folyamatként kezelhető)

Kinek ajánljuk?

Azoknak ajánljuk, akik munkatársaik, csapattársaik együttműködési és kommunikációs készségeit szeretnék fejleszteni.

A csapatépítő tréning által fejlesztett főbb készségek, területek:

- alkalmazkodás egymáshoz,
- bizalomépítés,
- kommunikáció,
- együttműködés,
- motiváció,
- döntéshozatal,
- konfliktuskezelés,
- időgazdálkodás,
- stresszes helyzetek kezelése,
- vezetői készségfejlesztés

A sikeres értékesítés kulcsa



Óraszám: 24 óra

Előzetes tudásszint felmérés: nincs

Előfeltétel/előképzettség: Iskolai alapképzettség /8 v. 10 osztály

Képzés módja: csoportos elméleti és gyakorlati oktatás

Fókuszban: Az értékesítési folyamat belső felépítése, az eladási technikák megismertetése, a megismert technikák gyakorlati alkalmazása és termékismeret.

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

Felkészülés a személyes értékesítésre

- Piacismeret
- Termékismeret
- Önismeret

Az értékesítési folyamat lépései**Beazonosítás**

- Személyiségtípusok és kezelésük módszerei
- Önismeret és egyéni fejlesztés

Felkészülés

- Piac- és versenytárs-ismeret
- Általános ismeretek a tárgyaláshoz

Kapcsolatfelvétel

- A személyes kapcsolatfelvétel időzítése
- Hasznos mondatok és gesztusok, kerülendő típushibák

Kérdezéstechnika és igényfelmérés

- Kérdéstípusok és strukturált kérdezéstechnika
- Kérdésbank

Haszonérvelés

- Érvanyag összeállítása és érvrendszer kialakítása

Ellenérvek, kifogáskezelés

- Az ellenvetések megjelenése és reagálás az ellenvetésekre
- Kifogáskezelési módszerek

A tárgyalás lezárása (elfogadás, megerősítés, továbbajánlás)**Kapcsolatápolás és ügyfélgondozás**

- Módszerek és eszközök

Változások a személyes eladásban

- Eltolódó arányok
- Új lehetőségek

A prémium eladás: mitől más?**Prémium célcsoportok keresése, kiválasztása**

- Hol, ki és miért?

Prémium cég

- Cégtértek

Prémium szolgáltatás

- Értékteremtés

Prémium értékesítő

- Egyéni kompetenciák

Prémium eladástechnika

- Sajátosságok

A kereszteladás – bővített értékesítés**Proaktív értékesítés**

- Tudatos piacfigyelés és CRM technikák alkalmazása
- Kapcsolatfelvételi módszerek

Egyéni fejlesztési irányok

- Célok megfogalmazása és a módszerek meghatározása
- Visszamérés és értékelés
- A lehetséges hibák kiküszöbölése

Az értékesítés aranyszabályai

Szervezetfejlesztés és hatékonyságnövelés képzés

Hogyan szerezzük és tartsuk meg munkatársainkat? Hogyan váljunk jó vezetővé?



Óraszám: 40 óra

Előzetes tudásszint felmérés: nincs

Előfeltétel/előképzettség: Minimum 3 éves vezetői tapasztalat.

Képzés módja: interaktív tréning, valós, aktuális esettanulmányok egyéni és közös feldolgozásával.

Fókuszban: szervezeti modellek; humán erőforrás-gazdálkodás; folyamatmenedzsment mint a hatékonyság javításának eszköze és gyakorlati alkalmazási lehetőségei.

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

A vállalkozás és a szervezet külső és belső környezetből adódó kihívásai

A szervezetről (a McKinsey-féle 7S modell nyomán)

- Szervezeti modellek

A felnőtt szervezet jellemzői

- A 7 követelmény
- Szervezeti önértékelés

Értéklánc, ellátási lánc a szervezeten belül és a szervezetek között

Emberi erőforrás mint a szervezet legértékesebb erőforrása

- A HRM (EEM). Az emberi erőforrás menedzselése mint a szervezeti hatékonyság egyik eleme.
- A felhatalmazott szervezet kritériumai

Folyamatmenedzsment mint a szervezeti hatékonyság másik eleme

- A 3P
- A belső és külső szolgáltatás a szervezetben
- Folyamat optimalizálása

Vezetői munka a szervezetben és a szervezeten kívül

- Vezetői eszköztár a hatékonyság növelésére
- Vezetői gondolkodásmód
- Változásmenedzselés
- Problémamegoldás és döntéshozatal
- TQM a szervezetben
- A VIR (MIS) mint a hatékonyság eszköze

A fejlesztő szervezés módszertana - Hogyan hozzunk létre, vezessünk, fejlesszünk és vigyünk sikerre egy vállalkozást?



Óraszám: 56 óra

Előzetes tudásszint felmérés: nincs

Előfeltétel/előképzettség: Minimum 3 éves vezetői tapasztalat.

Képzés módja: Interaktív, elméleti tréning valós, aktuális esettanulmányok egyéni és közös feldolgozásával.

Fókuszban: vezetői kihívások, vezetői gondolkodásmód, HRM és a vezető, vezetői stratégiák, konfliktuskezelés módjai, piaci stratégiák ismerete, változásmenedzsment, időgazdálkodás.

TANFOLYAM SZAKANYAGA:

- A kihívások
- A vezetői gondolkodásmód
- A vezetésről
- A vezető
- A HRM és a vezető
- A tervező vezető
- A piac(i) stratégia
- A felnőtt, felhatalmazott szervezet
- Érzelmi intelligencia (EQ) a vezetésben
- A változásmenedzselés
- A problémamegoldás és döntéshozatal
- A vezetői életmód és időgazdálkodás

Tanfolyamkezdések tervezett időpontjai

A képzések időpontjai egymást követő csütörtök és pénteki napok - az ünnepnapokat figyelembe véve.		2017.		2018.							
Szakmai kompetenciák fejlesztése		XI.hó	XII.hó	II.hó	III.hó	IV.hó	V.hó	VI.hó	IX.hó	X.hó	XI.hó
1.1	Élzáró kezelői program		✓	✓		✓				✓	
1.2	Kárpitos képzési program I.				✓				✓		
1.3	Kárpitos képzési program II.					✓					✓
1.4	Táblafelosztás-optimalizálás képzési program				✓					✓	
1.5	AutoCAD ismeretek I. (alapok)					✓				✓	
1.6	AutoCAD ismeretek II.						✓				✓
1.7	CNC kezelői képzési program I.	✓			✓						
1.8	CNC kezelői képzési program II.	✓				✓			✓		
1.9	CNC kezelői képzési program III.		✓				✓				✓
1.10	Faipari megelőző karbantartás (TMK) képzés							✓			
1.11	Felületkezelési kompetencia-fejlesztés a faiparban képzés					✓					✓
1.12	Általános térgeometriai ismeretek I.: Térlátás-fejlesztés, sík és íves termékek gyártása	✓			✓						
1.13	Általános térgeometriai ismeretek II.: Térlátás-fejlesztés, sík és íves termékek gyártása	✓				✓			✓		
1.14	Általános térgeometriai ismeretek III.: Térlátás-fejlesztés, sík és íves termékek gyártása		✓				✓				✓
Kiegészítő szakmai ismeretek		XI.hó	XII.hó	II.hó	III.hó	IV.hó	V.hó	VI.hó	IX.hó	X.hó	XI.hó
2.1	Angol faipari szaknyelv képzési program				✓					✓	
2.2	Szövegszerkesztés és táblázatkezelés a faiparban					✓			✓		
2.3	Hatékony faipari munkaszervezés képzési program				✓				✓		
2.4	Gyakorlati márkaépítés a faiparban					✓					
2.5	4.0 ipari forradalom a faiparban és vállalati folyamatmenedzsment képzés				✓				✓		
2.6	Controlling, vállalati folyamatok képzési program						✓				✓
2.7	Innovációs alapismeretek képzési program				✓						
2.8	Innovációs stratégiai tervezés képzési program					✓				✓	
2.9	Innovációs projektmenedzser képzési program						✓				✓
2.10	Általános baleset- és munkavédelmi ismeretek képzés					✓			✓		
Kommunikáció, soft skill ismeretek		XI.hó	XII.hó	II.hó	III.hó	IV.hó	V.hó	VI.hó	IX.hó	X.hó	XI.hó
3.1	Csapatfejlesztés és csapatorientáció	✓			✓			✓			✓
3.2	Csapatépítő tréning		✓			✓			✓		
3.3	Értékesítési tréning program						✓			✓	
3.4	Szervezetfejlesztés és hatékonyságnövelés képzés	✓									
3.5	Vezetői kompetenciák fejlesztése képzés				✓				✓		

Fontos tudnivalók

A faipar számára fontos a versenyképesség megtartása, a szakmai tudás folyamatos fejlesztése. Kínálatunk támogatja a piac támasztot-
ta, a termelésben felmerülő mindennapi feladatok megoldását. Képzéseinken az oktató szakembereknek kulcsszerepük van a sikerben:
kivétel nélkül saját területeik kimagasló szakértői. Tudják, hogyan kell tanítani és az elméleti oktatás mellett magas szintű és használható
gyakorlati tudást adnak át.

A képzések időbeni ütemezése nem esik egybe, évente MINIMUM 2 ALKALOMMAL INDULNAK		Össz- óraszám	Elméleti óraszám	Gyakorlati óraszám	Maximális csoportlétszám	Tanfolyam díja /fő
Szakmai kompetenciák fejlesztése						
1.1	Élőzáró kezelői program	30	8	22	10	148.800
1.2	Kárpitos képzési program I.	30	8	22	10	148.800
1.3	Kárpitos képzési program II.	30	8	22	10	148.800
1.4	Táblafelosztás-optimalizálás képzési program	32	8	24	10	154.160
1.5	AutoCAD ismeretek I. (alapok)	32	8	24	10	151.960
1.6	AutoCAD ismeretek II.	32	8	24	10	151.960
1.7	CNC kezelői képzési program I.	32	8	24	10	155.260
1.8	CNC kezelői képzési program II.	32	8	24	10	155.260
1.9	CNC kezelői képzési program III.	32	8	24	10	155.260
1.10	Faipari megelőző karbantartás (TMK) képzés	32	8	24	10	155.260
1.11	Felületkezelési kompetencia-fejlesztés a faiparban képzés	32	12	20	10	154.660
1.12	Általános térgeometriai ismeretek I.: Térlátás-fejlesztés, sík és íves termékek gyártása	30	8	22	10	140.700
1.13	Általános térgeometriai ismeretek II.: Térlátás-fejlesztés, sík és íves termékek gyártása	30	8	22	10	140.700
1.14	Általános térgeometriai ismeretek III.: Térlátás-fejlesztés, sík és íves termékek gyártása	30	8	22	10	140.700
Kiegészítő szakmai ismeretek						
2.1	Angol faipari szaknyelv képzési program	35	10	25	10	160.650
2.2	Szövegszerkesztés és táblázatkezelés a faiparban	30	8	22	10	146.900
2.3	Hatékony faipari munkaszervezés képzési program	60	30	30	8	282.720
2.4	Gyakorlati márkaépítés a faiparban	60	30	30	8	282.720
2.5	4.0 ipari forradalom a faiparban és vállalati folyamatmenedzsment képzés	120	60	60	7	542.951
2.6	Controlling, vállalati folyamatok képzési program	32	8	24	10	157.440
2.7	Innovációs alapismeretek képzési program	20	16	4	8	99.850
2.8	Innovációs stratégiai tervezés képzési program	24	20	4	8	119.500
2.9	Innovációs projektmenedzser képzési program	60	48	12	8	266.950
2.10	Általános baleset- és munkavédelmi ismeretek képzés	24	12	12	14	118.011
Kommunikáció, soft skill ismeretek						
3.1	Csapatfejlesztés és csapatorientáció	24	8	16	10	111.000
3.2	Csapatépítő tréning	32	14	18	8	151.000
3.3	Értékesítési tréning program	24	20	4	10	118.000
3.4	Szervezetfejlesztés és hatékonyságnövelés képzés	40	30	10	8	187.500
3.5	Vezetői kompetenciák fejlesztése képzés	56	26	30	7	260.286

Képzéseinket átfogó felmérések alapján, a szakma igényei szerint fejlesztettük. Oktatóink sokéves tapasztalattal rendelkező iparági tanácsadók, akik a vállalati gyakorlatban bevált, legkorszerűbb ismereteket és módszereket mutatják be. Bevonják a képzési anyagok kialakításába és a gyakorlati képzésbe a legnevesebb gyártókat is.

Felhívjuk szíves figyelmét, hogy tanfolyamainkat csak megfelelő létszám esetén indítjuk. A hiányzások száma az óraszám 20 %-át nem haladhatja meg. Elfogadott jelentkezés, de a képzéstől való távolmaradás esetén a tanfolyami költség 70%-a kerül számlázásra.

A tanfolyamok ára tartalmazza az elektronikus formátumú tananyagot, az oktatóterem és gyakorlati helyszín használatát és az egyéb oktatási segédanyagok biztosítását.

Az árak nettó árak.

Képzéseinken élményszerűen tanulhat, az elméleti oktatást gyakorlati feladatok egészítik ki. A kiscsoportos foglalkozás az egymástól tanulást, a jó példák megosztását, a kapcsolatépítést, valamint az együttműködési és kommunikációs képességeket is fejleszti.

Az ár- és időpont változtatás jogát fenntartjuk.

A tanfolyamokat értékeléssel zárjuk, melynek sikeres teljesítését oklevéllel igazoljuk.

Együttműködő partnerek:



BKSZC

Glósz és Társa
Pénzügyi Tanácsadó Iroda



MAGYAR BÚTOR ÉS FAIPARI SZÖVETSÉG
HUNGARIAN FURNITURE ASSOCIATION



VIA GROUP